Департамент противодействия коррупции
и контроля Свердловской области

Конфликт интересов педагогических работников в образовательных организациях

2020 г.

Что такое коррупция?

Коррупция

– это злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение указанных деяний в отношении и от имени юридического лица.

пункт 1 части 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции"

Конфликт интересов педагогического работника

– это ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

пункт 33 части 1 статьи 1 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

под личной заинтересованностью понимается

возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) педагогическим работником, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми педагогический работник, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Ситуация конфликта интересов может возникнуть, когда педагогический работник:

- состоит в близком родстве или свойстве (родители, супруги, братья, сестры, сыновья, дочери, а также братья, сестры, родители и дети супругов) с обучающимися, родителями (законными представителями) обучающихся, или находится в отношениях непосредственной подчинённости или подконтрольности с этими лицами (завуч муж – педагог жена, мать преподаватель – дочь обучающийся и др.);
- ведет основные (в рамках выполнения государственного или муниципального задания) и платные занятия у одних и тех же обучающихся;
- занимается репетиторством с учащимися, которых он обучает;
- занимается репетиторством во время основного занятия;
- «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;
- участвует в формировании списка группы;
- собирает деньги на нужды группы, образовательной организации;
- входит в жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся;
- получает подарки, услуги и принимает иные предложения, предполагающие получение им выгоды, от родителей обучающихся;
- использует в личных целях возможности родителей обучающихся;
- и др.

5 4 3

Какие меры нужно принять для предотвращения или урегулирования конфликта интересов?

При возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения педагогический работник обязан:

- **Письменно проинформировать об этом руководителя образовательной организации;**
- **Отказаться от выгоды, ставшей причиной возникновения конфликта интересов;**
- **Принять иные меры.**

Перечень таких мер не является исчерпывающим

В связи с непринятием педагогическим работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, если указанные действия дают основание для утраты доверия к педагогическому работнику со стороны работодателя, такой работник может быть уволен

по основанию, предусмотренному пунктом 7^1 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации

Работодатель также обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, если ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к такому конфликту:

- **ограничить доступ педагогического работника к конкретной информации, затрагивающей его личные интересы;**
- **временно отстранить педагогического работника от должности или перевести его на другую работу, исполнение трудовых обязанностей на которой не связано с конфликтом интересов.**

Перечень таких мер не является исчерпывающим

ПРЕДОТВРАТИМ КОРРУПЦИЮ ВМЕСТЕ!



102 – общероссийский телефон полиции,

8 800 100-12-60 – телефонная линия «Остановим коррупцию» Следственного комитета Российской Федерации,

(343) 376-82-61 – Прокуратура Свердловской области,

(343) 370-72-02 – Департамент противодействия коррупции и контроля Свердловской области.

Департамент противодействия коррупции и контроля Свердловской области

Екатеринбург, 2020 г.

ОБУЧАЮЩИЕСЯ,
РОДИТЕЛИ (ЗАКОННЫЕ ПРЕДСТАВИТЕЛИ) ОБУЧАЮЩИХСЯ
если вы попали в ситуацию конфликта интересов, стороной которой является педагогический работник

- направьте в органы управления образовательной организации обращение о применении к педагогическому работнику этой организации, нарушающему и (или) ущемляющему ваши права, дисциплинарного взыскания. Такие обращения подлежат обязательному рассмотрению;

- обратитесь в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в том числе по вопросам о наличии или об отсутствии конфликта интересов педагогического работника;

- обратитесь в правоохранительные или иные уполномоченные органы:

  102 – общероссийский телефон полиции,
  8 800 100-12-60 – телефонная линия «Остановим коррупцию» Следственного комитета Российской Федерации,
  (343) 376-82-61 – Прокуратура Свердловской области,
  (343) 370-72-02 – Департамент противодействия коррупции и контроля Свердловской области;

- используйте иные, не запрещенные законодательством Российской Федерации, способы защиты ваших прав и законных интересов.