

Информация о результатах анкетирования педагогических работников ГАПОУ СО «НТГМК» об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы среднего профессионального образования

В рамках самообследования ГАПОУ СО «Нижнетагильский горно-металлургический колледж имени Е.А. и М.Е. Черепановых» было проведено дистанционное анкетирование среди педагогических работников в период с 03.03.2025г. по 24.03.2025г.

Целью анкетирования является получение максимально объективной информации об удовлетворённости условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ и планировании мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

В анкетировании приняли участие 59 педагогических сотрудников, из них 97% являются штатными работниками.

Результаты анкетирования:

- на рисунках 1-3 представлена общая информация о респондентах;

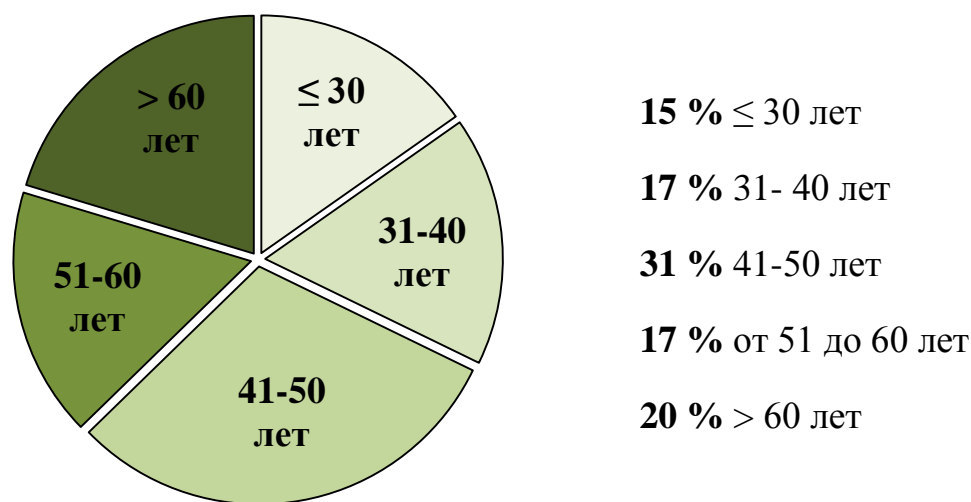


Рисунок 1 – Распределение респондентов по возрасту

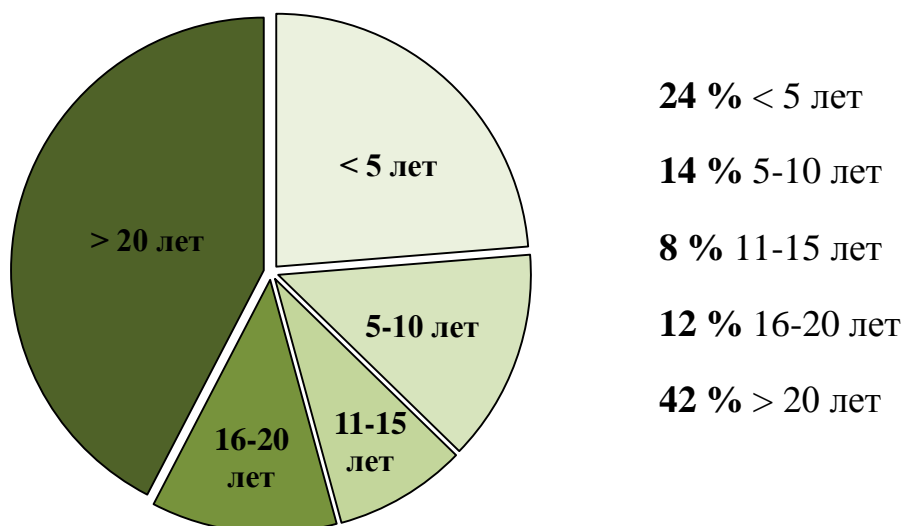


Рисунок 2 – Распределение респондентов по стажу работы

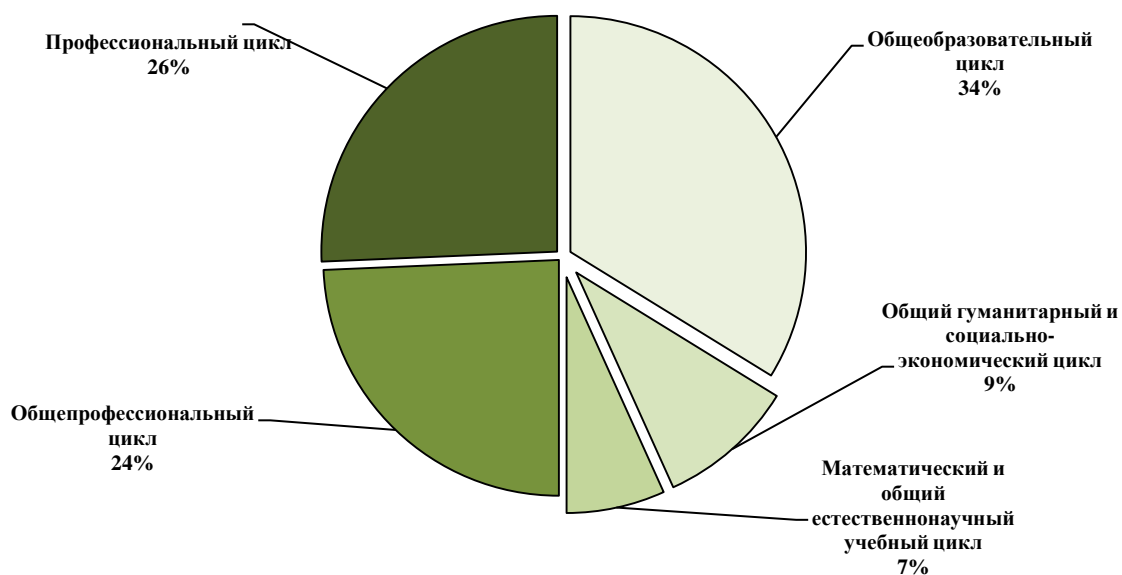


Рисунок 3 – Распределение респондентов по учебному циклу

- на рисунке 4 представлены результаты удовлетворенности респондентов по следующим критериям:
 - доступность получаемой информации, касающейся учебного процесса – 86 %;
 - доступность получаемой информации, касающейся внеучебных мероприятий – 93 %.

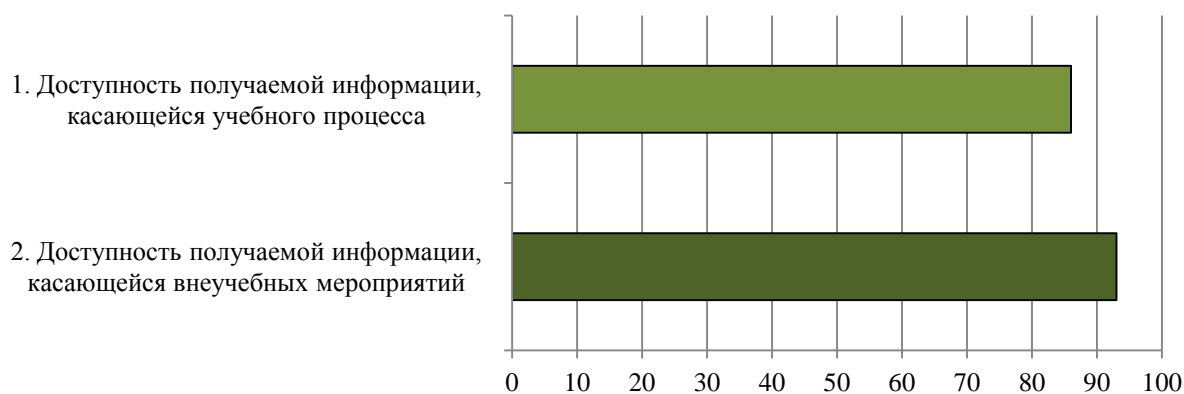


Рисунок 4 – Значения индекса удовлетворенности

- наиболее важными источниками информации о жизни колледжа, по мнению респондентов, являются: общение с коллегами – 85%; официальный сайт колледжа – 85%; приказы директора, официальные документы – 81%; заседания цикловых комиссий – 76%; методические/педагогические советы – 75%.

- 54 % педагогических работников повышают свою квалификацию 1 раз в 3 года, 46 % делают это регулярно;

- на рисунке 5 представлены результаты анкетирования по следующим критериям:

- используют информационные технологии при проведении занятий – 92 %;

- используют электронную библиотечную систему в своей работе – 80 %;

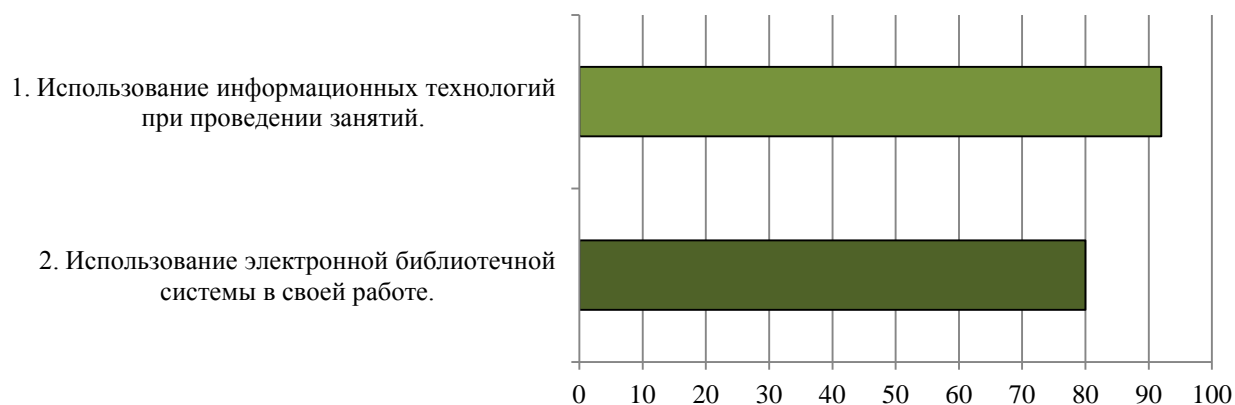


Рисунок 5 – Критериальная оценка педагогических работников

- наиболее приемлемыми в настоящее время видами и формами повышения квалификации, по мнению респондентов, являются: программы дистанционного обучения – 63%; участие в семинарах, конференциях – 56%; курсы повышения квалификации и методические (обучающие) семинары в других ПОО – 56%; стажировки в производственных

подразделениях – 44%; посещение лекций и практических занятий коллег своих и в других ПОО – 44%; изучение новой литературы – 31 %;

- к основным показателям, мотивирующим на качественную работу в колледже, респонденты отнесли: материальное стимулирование – 71 %; любовь к профессии – 58%, признание достижений – 47%; возможность профессионального роста – 41 %;

- на рисунке 6 представлены факторы, вызывающие наибольшее профессиональное выгорание у педагогических работников:

- сложность работы с современными студентами – 44 %;
- недостаточная оплата труда – 36 %
- большой объем работы с документами – 68 %;
- большая учебная нагрузка – 31 %;

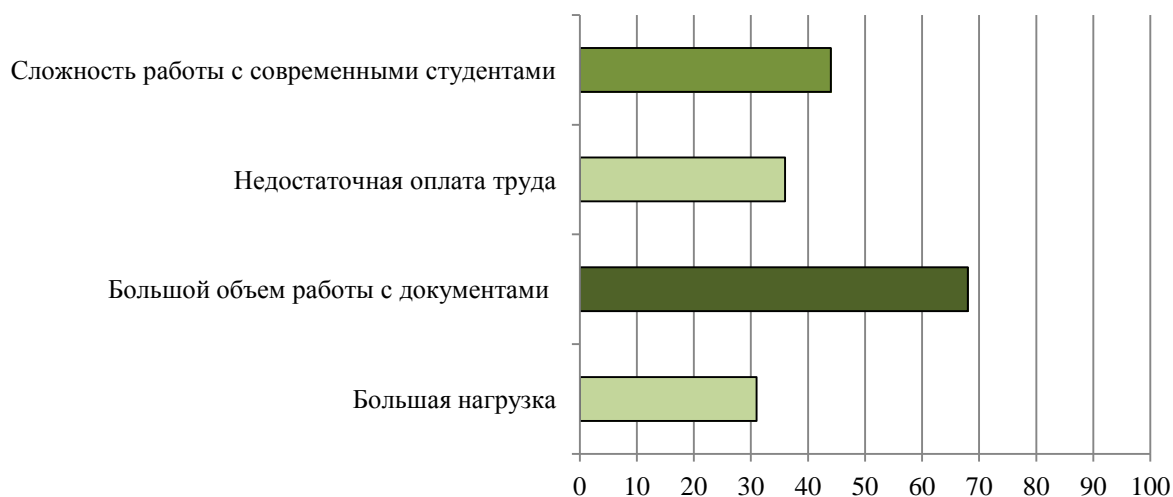


Рисунок 6 – Факторы, вызывающие наибольшее профессиональное выгорание

- на рисунке 7 представлены результаты анкетирования по следующим критериям:

- удовлетворенность работой учебной части – 95 %;
- удовлетворенность учебно-производственной работой – 90 %;
- удовлетворенность учебно-методической работой – 95 %;
- удовлетворенность учебно-воспитательной работой – 95 %;
- удовлетворенность условиями оплаты труда – 90 %;
- удовлетворенность охраной труда и безопасностью – 90 %;
- удовлетворенность технической оснащённостью учебного процесса – 80%;
- удовлетворенность условиями организации труда и оснащённостью своего рабочего места – 83 %;
- удовлетворенность фондом библиотеки – 90 %;



Рисунок 7 – Критериальная оценка уровня удовлетворенности педагогических работников

- на рисунке 8 представлен результат оценки работы колледжа в целом.



Рисунок 8 – Результат оценки работы колледжа в целом.

Выводы и рекомендации:

Проведенное дистанционное анкетирование педагогического состава показало в целом положительную оценку условий и организации образовательной деятельности. Наличие высокого уровня

удовлетворенности по всем ключевым направлениям (от 80% до 95%). Высокие показатели доступности информации как об учебном процессе (86%), так и о внеучебных мероприятиях (93%) говорят об эффективной системе информационного обеспечения.

В дальнейшем необходимо проанализировать конкретные моменты, которые могут быть улучшены, чтобы повысить удовлетворенность педагогов. А именно: техническое оснащение кабинетов; стимулирование педагогов для более активного использования электронной библиотечной системы; организация обучающих семинаров, направленных на оказание стимулирующего, корректирующего, развивающего воздействия на личность и поведение современных студентов.

Данные рекомендации направлены на поддержание высокого уровня удовлетворенности педагогических работников и дальнейшее развитие Колледжа.