

Министерство образования и молодежной политики Свердловской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области
«Нижнетагильский горно-металлургический колледж имени Е.А. и М.Е. Черепановых»

Мнение первичной
профсоюзной организации
учтено «28» марта 2023 г.
Председатель профкома
Замараева Г.В. Замараева



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГАПОУ СО
«НТГМК»
_____ Д.С. Зорихин

Отчет
о результатах самообследования государственного автономного
профессионального образовательного учреждения Свердловской области
«Нижнетагильский горно-металлургический колледж
имени Е.А. и М.Е. Черепановых»
за 2022 год

Решение педагогического совета
колледжа
Протокол №7 от «28» марта 2023 г.

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	Ошибка! Закладка не определена.
РАЗДЕЛ I. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ	Ошибка! Закладка не определена.
1. Система управления ГАПОУ СО «НТГМК»	Ошибка! Закладка не определена.
1.1 Общие сведения об образовательном учреждении ...	Ошибка! Закладка не определена.
1.2 Структура и организационно-правовое обеспечение деятельности ГАПОУ СО «НТГМК»	Ошибка! Закладка не определена.
1.3 Соответствие деятельности ГАПОУ СО «НТГМК» требованиям Федерального Закона РФ от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Информационная открытость ГАПОУ СО «НТГМК»	Ошибка! Закладка не определена.
1.4 Организация образовательного процесса	Ошибка! Закладка не определена.
2. Содержание и качество подготовки обучающихся по программам среднего профессионального образования	40
2.1 Анализ контингента обучающихся ...	Ошибка! Закладка не определена.10
2.2 Прием и выпуск обучающихся	Ошибка! Закладка не определена.12
2.3 Результаты Государственной итоговой аттестации обучающихся	12
2.4 Учебная и производственная практики	Ошибка! Закладка не определена.13
2.5 Востребованность и трудоустройство выпускников.	Ошибка! Закладка не определена.14
2.6 Кадровое обеспечение образовательного процесса ..	Ошибка! Закладка не определена.15
2.7 Финансово-экономическая деятельность	106
2.8 Качество учебно-материальной базы....	Ошибка! Закладка не определена.
2.9 Качество учебно-методического обеспечения образовательного процесса	25
2.10 Участие в международных, всероссийских, межрегиональных, региональных олимпиадах, конкурсах, проектах, выставках, фестивалях, обучающихся Колледжа	32

2.11. Участие в областных, окружных, городских, районных олимпиадах, чемпионатах, конкурсах, проектах, выставках, фестивалях, обучающихся колледжа.....	53
2.12 Участие в олимпиадах, конкурсах, проектах, выставках, фестивалях преподавателей колледжа	54
Организация педагогического взаимодействия в цифровой среде	Ошибка!
Закладка не определена.	
2.13 Качество библиотечно-информационного обеспечения.....	56
2.14 Организация и результаты воспитательной работы.....	58
Показатели деятельности филиала ГАПОУ СО «НТГМК», подлежащие самообследованию по состоянию на 1 апреля 2022 г. (утв. Приказом Министерства образования и науки РФ от 10 декабря 2013 г. № 1324)	
.....	
.....	58

ВВЕДЕНИЕ

В соответствии с Федеральным Законом РФ от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в профессиональном образовательном учреждении ежегодно проводится самообследование по состоянию на 1 апреля.

В ГАПОУ СО «Нижнетагильский горно-металлургический колледж имени Е.А. и М.Е. Черепановых» самообследование проводилось с 25 марта по 10 апреля 2020г. Рабочая группа, утвержденная приказом по колледжу от 02.03.2020г. «О проведении самообследования ГАПОУ СО «НТГМК» № 38-од, работала в тесном контакте со всеми сотрудниками подразделений колледжа. Анализу подлежали: нормативно-правовая документация, образовательные программы и учебные планы, учебно-методическое и информационное обеспечение образовательного процесса, кадровый состав, вопросы практики, государственной итоговой аттестации, явки на места распределения обучающихся, материально-техническое обеспечение процесса, внеаудиторная воспитательная и физкультурно-массовая работа, социально- бытовые условия и т.д.

Коллектив уверен, что полный, открытый для пользователей сети Интернет, самоанализ деятельности образовательного учреждения поможет привлечь в коллектив больше абитуриентов и качественный кадровый состав.

РАЗДЕЛ I. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

1. Система управления ГАПОУ СО «НТГМК»

1.1. Общие сведения об образовательном учреждении.

В соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 24.09.2014 № 813-ПП «О реорганизации государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Нижнетагильский горно-металлургический колледж имени Е.А. и М.Е. Черепановых» с 1 января 2012 года образовательное учреждение из федерального подчинения перешло в подчинение Правительства Свердловской области.

Приказом Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 17.10.2014г. № 238-д «О реорганизации государственного автономного образовательного учреждения среднего профессионального образования Свердловской области «Нижнетагильский горно-металлургический колледж имени Е.А. М.Е. Черепановых» колледж реорганизован в форме присоединения к нему ГАОУ СПО СО «Горнозаводской политехникум; ГАОУ СПО СО «Нижнетагильский техникум промышленных технологий и транспорта» и ГБОУ НПО СО «Нижнесалдинское профессиональное училище (филиал).

Государственное автономное образовательное учреждение среднего профессионального образования Свердловской области «Нижнетагильский горно-металлургический колледж имени Е.А. М.Е. Черепановых» переименовано в государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области «Нижнетагильский горно-металлургический колледж имени Е.А. и М.Е. Черепановых» (далее – Автономное учреждение) в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 18.03.2015 №178-пп и внесены изменения в Устав.

Право осуществления образовательной деятельности:

Лицензия от 22 мая 2012г. №16063 серия 66Л01 № 0003868

Приложение №1 серия 66П01 № 0009704

Приложение №1.1 серия 66П01 № 0009707

Приложение №1.2 серия 66П01 № 0009710

Приложение №2 серия 66П01 № 0009713

Свидетельство о государственной аккредитации от 25 декабря 2018г № 9490
серия 66А04 № 0000316

Приложение №1 серия 66А02 №0004197

Приложение №2 серия 66А02 №0004198

Телефон – 8(3435) 215-592

Адрес электронной почты

E-mail: ntgmk@ntgmk.ru

Адрес официального сайта: [www. ntgmk.ru](http://www.ntgmk.ru)

Полное наименование – государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области «Нижнетагильский горно-металлургический колледж имени Е.А. и М.Е. Черепановых»

Сокращенные наименования – ГАПОУ СО «НТГМК», ГАПОУ СО «Нижнетагильский горно-металлургический колледж имени Е.А. и М.Е. Черепановых»

Организационно-правовая форма – учреждение.

Тип образовательной организации – профессиональная образовательная организация (учреждение).

Тип государственного учреждения – автономное учреждение.

Место нахождения (юридический адрес): Свердловская область, город Нижний Тагил, проспект Ленина, дом 38.

Фактический адрес: Свердловская область, город Нижний Тагил, проспект Ленина, 38, улица Пархоменко, 15, улица Карла Маркса, 34, 38, улица Индустриальная, 66, улица Циолковского, 41.

Свердловская область, город Нижняя Салда, улица Парижской Коммуны, 1, 2.

Учредителем и собственником имущества Автономного учреждения является Свердловская область, полномочия осуществляет Министерство образования и молодежной политики Свердловской области.

1.2. Структура и организационно-правовое обеспечение деятельности

ГАПОУ СО «НТГМК»

После завершения реорганизации образовательного учреждения приказом директора от 29.02.2016г. утверждено Положение о структуре управления ГАПОУ СО «НТГМК». Структура управления является приложением № 1 к приказу Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 17.10.2014г. № 238-д.

Члены Наблюдательного совета утверждены Постановлением Правительства Свердловской области «О назначении членов Наблюдательного совета государственного автономного образовательного учреждения среднего профессионального образования Свердловской области «Нижнетагильский горно-металлургический колледж имени Е.А. и М.Е. Черепановых».

В структуре управления предусмотрены коллегиальные органы:

- Общее собрание трудового коллектива;
- Совет колледжа;
- Педагогический совет.

Педагогические работники, коллектив в целом активно участвуют в принятии управленческих решений по определению общих стратегических и тактических

направлений деятельности колледжа, решают вопросы по защите прав и интересов сотрудников с учетом мнения или по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

Большую помощь в улучшении показателей работы колледжа оказывают общественные советы коллектива сотрудников и обучающихся:

- Методический совет;
- Библиотечный центр;
- Информационный центр;
- Совет классных руководителей;
- Правовой совет;
- Совет музея истории;
- Совет общежития;
- Совет старост;
- Центр содействия трудоустройству и развитию карьеры выпускников;
- Цикловые комиссии;
- Профкомы сотрудников и обучающихся.

Во многие советы входят родители обучающихся, представители работодателей, социальные партнеры.

На базе колледжа функционируют 2 центра: Центр содействия трудоустройству и развитию карьеры выпускников, а также Многофункциональный центр прикладных квалификаций.

1.3. Соответствие деятельности ГАПОУ СО «НТГМК» требованиям Федерального Закона РФ от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Информационная открытость ГАПОУ СО «НТГМК».

Деятельность образовательного учреждения организована в соответствии с Федеральными Законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Свердловской области по образованию и воспитанию подрастающего поколения, локальными нормативными актами колледжа.

Информационная открытость колледжа обеспечена деятельностью сайта образовательного учреждения, на котором размещены разделы:

- Сведения об образовательной организации.
- Студентам и родителям.
- Новости.
- Абитуриентам.
- Расписание учебных занятий.

- Система дистанционного обучения.
- Информация преподавателям.
- WorldSkills
- Полезные ссылки.

В разделе «Сведения об образовательной организации» помещены основные данные и локальные нормативные акты колледжа:

- основные сведения;
- структура и органы управления;
- документы;
- образование;
- образовательные стандарты;
- руководство, педагогический состав;
- материально-техническое обеспечение и оснащенность образовательного процесса;
- платные образовательные услуги;
- стипендии и иные виды материальной поддержки;
- финансово-хозяйственная деятельность;
- вакантные места для приема (перевода).
- инклюзивное образование
- дополнительное образование

В локальные нормативные акты своевременно вносятся изменения и дополнения, что отражается и на сайте колледжа.

На официальном сайте для индивидуального доступа родителей и обучающихся размещены журналы учебных занятий обучающихся, что позволяет своевременно реагировать на качество обучения. Для удобства обучающихся и их родителей на сайт ежедневно выкладывается расписание занятий и замен в расписании по каждой группе, что позволяет наладить контроль за посещаемостью обучающихся.

1.4. Организация образовательного процесса.

Учебный год начинается с 1 сентября, заканчивается в соответствии с календарным учебным графиком и предусматривает два семестра.

Общая продолжительность каникул в зимний период составляет 2 недели.

Продолжительность учебной недели – шестидневная, для всех видов аудиторных занятий.

Максимальный объем обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающихся составляет 36 академических часов в неделю.

Максимальный объем учебной нагрузки обучающихся составляет 54 академических часа в неделю, включая все виды аудиторной и внеаудиторной учебной работы.

Продолжительность учебного занятия 45 минут. Занятия по учебным дисциплинам, междисциплинарным курсам сгруппированы парами.

Лабораторные занятия по учебным дисциплинам и МДК, а также практические занятия по учебным дисциплинам «Иностранный язык» и «Информатика» проводятся по подгруппам в количестве 8-12 человек.

С целью контроля и оценки результатов подготовки и учета индивидуальных образовательных достижений, обучающихся применяются: входной и текущий контроль, промежуточную и государственную (итоговую) аттестацию обучающихся.

Входной, текущий контроль осуществляется с целью мониторинга освоения обучающимися знаний и умений и проводится в различных формах: опрос, контрольная работа, тестирование.

Промежуточная аттестация по учебным дисциплинам и междисциплинарным курсам проводится в форме: зачет, дифференцированный зачет и экзамен, в том числе комплексный.

Формой промежуточной аттестации по профессиональному модулю является экзамен (квалификационный).

Промежуточная аттестация в форме экзамена проводится в день, освобожденный от других форм учебной нагрузки. Промежуточная аттестация в форме зачета или дифференцированного зачета проводится за счет часов, отведенных на освоение соответствующего модуля или дисциплины. Количество экзаменов в учебном году в процессе промежуточной аттестации не превышать 8, а количество зачетов и дифференцированных зачетов – 10.

Учебным планом предусмотрены консультации в объеме 4 часа на одного обучающегося на учебный год. Формы проведения консультаций – групповые и индивидуальные.

2.1 Анализ контингента обучающихся

На **01.01.2022** года в колледже по программа среднего профессионального образования обучалось **1621** человек, в том числе с полным возмещением затрат на обучение 95 человек, из них:

очная форма -1267 человека;
заочная форма - 354 человека.

Выпуск составил **397** человек, из них по программам подготовки специалистов среднего звена 269 человек и по программам квалифицированных рабочих **128** человек.

Прием на обучение по программам среднего профессионального обучения в 2021 году **475** человек за счет бюджетных ассигнований областного бюджета.

Принято переводом из других образовательных организации, добором и восстановлено **54** человека.

Потеря контингента составила **139 человек (8,57%)**, в том числе с полным возмещением затрат на обучение 12 человек, из них

очная форма -73 человека (5,76%);
заочная форма - 66 человек (18.6%).

Контингент обучающихся **на 31.12.2021г.** по программа среднего профессионального образования **1613** человек, в том числе с полным возмещением затрат на обучение 67 человек.

Реализуемые образовательные программы, структура контингента.

Колледж реализует основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования по очной и заочной формам обучения:

Программ подготовки специалистов среднего звена 12, из них 2 программы реализуются в филиале (г. Н. Салда).

Программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих 10, из них 3 программы реализуются в филиале (г. Н. Салда)

Программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих

Наименование укрупненных групп профессий, наименование профессий	Контингент обучающихся на 01.01.2021		
	Очная	Заочная	Всего, по всем формам обучения
13.00.00 Электро- и теплоэнергетика			
13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	70	-	70
13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям), филиал (г. Н. Салда)	23	-	23
15.00.00 Машиностроение			
15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)	77	-	77
15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки), филиал (г. Н. Салда)	23	-	23
15.01.25 Станочник (металлообработка)	25	-	25
15.01.25 Станочник (металлообработка), филиал (г. Н. Салда)	50	-	50

22.00.00 Технологии материалов			
22.01.03 Машинист крана металлургического производства	72	-	72
22.01.08 Оператор прокатного производства	19	-	19
23.00.00 Техника и технологии наземного транспорта			
23.01.03 Автомеханик	24	-	24
23.01.09 Машинист локомотива	25	-	25
ИТОГО	408	-	408

Программы подготовки специалистов среднего звена

Наименование укрупненных групп профессий, наименование профессий	Контингент обучающихся на 01.01.2021		
	Очная	Заочная	Всего, по всем формам обучения
09.00.00 Информатика и вычислительная техника			
09.02.01 Компьютерные системы и комплексы	128	-	128
09.02.03 Программирование в компьютерных системах	116	-	116
13.00.00 Электро- и теплоэнергетика			
13.02.02 Теплоснабжение и теплотехническое оборудование	102	27	129
13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	104	74	178
13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям), филиал (г. Н. Салда)	25	15	40
15.00.00 Машиностроение			
15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	43	35	78
15.02.08 Технология машиностроения	97	39	136
15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)	50	41	91
19.00.00 Промышленная экология и биотехнологии			
19.02.17 Технология продукции общественного питания, филиал (г. Н. Салда) *	-	15	15
21.00.00 Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия			
21.02.18 Обогащение полезных ископаемых	-	10	10
22.00.00 Технологии материалов			
22.02.01 Металлургия черных металлов	48	80	121
22.02.05 Обработка металлов давлением	50	18	68
23.00.00 Техника и технологии наземного транспорта			
23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	96	-	96
ИТОГО	859	354	1213

Вывод: количество реализуемых основных образовательных программ СПО в 2020 году увеличилось (две новые программы подготовки специалистов среднего звена в филиале г. Н Салда: 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям) и 19.02.10 Технология продукции общественного питания).

Контингент обучающихся сохранился на прежнем уровне, за счет увеличения приема на обучение (на 11,75%) и увеличения потери контингента на 3%.

2.2 Прием и выпуск обучающихся

2.2.1 Прием на обучения по программам среднего профессионального образования.

Правила приёма в колледж его филиал в городе Нижняя Салда разработаны в соответствии с частью 8 статьи 55 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.01.2014 № 36 «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденным (в редакции приказа Минобрнауки России от 11.12.2015 №1456, приказа Минпросвещения России от 26.11.2018г № 243);

- Постановлением Правительства РФ от 14 августа 2013г. № 697 «Об утверждении перечня специальностей и направлений подготовки, при приеме на обучение, по которым поступающие проходят обязательные предварительные медицинские осмотры (обследования) в порядке, установленном при заключении трудового договора или служебного контракта по соответствующей должности или специальности» (с изменениями);

- Уставом ГАПОУ СО «НТГМК».

Организация приема на обучение по образовательным программам осуществляется приемной комиссией колледжа. Председателем приемной комиссии является директор колледжа.

Состав, полномочия и деятельность приемной комиссии регламентируются положением о приеме на обучение по основным образовательным программам, утверждаемым директором колледжа.

Работу приемной комиссии и делопроизводство, а также личный прием поступающих и их родителей (законных представителей) организует ответственный секретарь приемной комиссии, который назначается директором колледжа.

При приеме в колледж обеспечиваются соблюдение прав граждан в области образования, установленных законодательством Российской Федерации, гласность и открытость работы приемной комиссии.

Прием в колледж и филиал для обучения по программам среднего профессионального образования проводится без вступительных испытаний.

Объем и структура приема на обучение по образовательным программам за счет бюджетных ассигнований областного бюджета установлены приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 19.11.2020 № 844-Д «Об установлении образовательным организациям, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования на территории Свердловской области, контрольных цифр приема граждан по профессиям, специальностям для обучения по образовательным программам среднего профессионального образования за счет бюджетных ассигнований областного бюджета на 2021/2022 учебный год».

Итоги приемной кампании в 2022г.

Код, наименование профессии/ специальности	Форма обучения	Бюджет		Внебюджет
		план	принято	принято
1. Программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих				
13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	очная	25	25	-
15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	очная	25	25	-
22.01.03 Машинист крана металлургического производства	очная	25	25	-
23.01.09 Машинист локомотива	очная	25	25	-
2. Программы подготовки специалистов среднего звена				
09.02.01 Компьютерные системы и комплексы	очная	25	25	-
09.02.07 Информационные системы и программирование	очная	25	25	-
13.02.02 Теплоснабжение и теплотехническое оборудование	очная	25	25	-
13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	очная	25	25	-
	заочная	20	20	-
15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)	очная	50	50	-
	заочная	20	20	-
15.02.16 Технология машиностроения	очная	25	25	-
21.02.17 Подземная разработка месторождений полезных ископаемых	заочная	15	15	15
22.02.01 Металлургия черных металлов	очная	25	25	-
Итого		310	310	
филиал г. Нижняя Салда				
1. Программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих				
15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	очная	25	25	-
2. Программы подготовки специалистов среднего звена				
15.02.16 Технология машиностроения	очная	15	25	-
Итого по филиалу		65	65	
Итого по колледжу	475	65	475	

Вывод: Контрольные цифр приема граждан по профессиям, специальностям для обучения обучение по образовательным программам среднего профессионального образования за счет бюджетных ассигнований областного бюджета на 2022/2023 учебный год выполнены в полном объеме.

2.2.2 Выпуск

Код, наименование профессии/ специальности	Кол-во допущенных к ГИА	Кол-во получивш их дипломы	Из них с отличием	Процент потери контингента (за весь период обучения)
1. Программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих				
13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	20	20	0	20%
15.01.05 Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	24	24	2	4%
22.01.03 Машинист крана металлургического производства	24	24	2	4%
22.01.08 Оператор прокатного производства	19	19	2	24%
2. Программы подготовки специалистов среднего звена				
09.02.01 Компьютерные системы и комплексы	25	25	0	0%
09.02.03 Программирование в компьютерных системах	38	38	7	31%
13.02.02 Теплоснабжение и теплотехническое оборудование	37	37	6	15%
13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	39	39	1	6%
15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	37	37	2	16%
15.02.08 Технология машиностроения	22	22	1	12%
21.02.18 Обогащение полезных ископаемых	10	10	0	45%
22.02.01 Металлургия черных металлов	16	16	1	20%
22.02.05 Обработка металлов давлением	24	24	3	4%
23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	21	21	3	16%
филиал г. Нижняя Салда				
1. Программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих				
13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	19	19	4	24%
15.01.05 Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	22	22	3	12%
ИТОГО	397	397	37	

Вывод: Выпуск в 2021 году по программам среднего профессионального образования составил 397 человека, из них 37 получили диплом СПО с отличием (9,32%).

2.2.3. Профорientационная работа

Важной составляющей работы по организации приемной компании является проведение профориентационной работы.

В 2022 году были проведены следующие мероприятия:

Программа проведения мероприятий с указанием количества обучающихся общеобразовательных школ			
Мероприятие	РАБОТОДАТЕЛЬ	Дата проведения	Кол-во учащихся школ
День открытых дверей	ОО ЕВРАЗ НТМК	20.01.2022	18
День открытых дверей	ОО ЕВРАЗ НТМК	25.02.2022	21
День открытых дверей	ОО ЕВРАЗ НТМК	26.03.2022	75
Беседа с уч-ся 8 классов МБОУ СОШ 86 о профессиях	ОО ЕВРАЗ НТМК	14.01.2022	75
Конкурс электронных буклетов "Естественные науки в профессиях ЕВРАЗА"	ОО ЕВРАЗ НТМК	05.-25.03	28
День открытых дверей	АО "ЕВРАЗ НТМК"	21.04.2022	118
Беседа "Горный правильный выбор" МБОУ СОШ №54 г. Новоуральск	АО "ЕВРАЗ НТМК"	21.04.2022	29
Экскурсии в музей колледжа МБОУ СОШ №86 г.Нижний Тагил		19.05.2022	25
Экскурсии в музей колледжа МБОУ СОШ №86 г.Нижний Тагил		27.05.2022	23
Профориентационные квест-игры "Путешествие в МиФическую страну"		19.05.2022 и 23.05.2022	48
Мастер -класс "Удивительный мир химии" МБОУ СОШ №86		23.05.2022	24
Профориентационное мероприятие для школьников 7-9 классов, МОУ СОШ №49	АО "ЕВРАЗ НТМК"	13.06.-24.06	90

День открытых дверей	АО "ЕВРАЗ НТМК"	24.11.2022	83
День открытых дверей	АО "ЕВРАЗ НТМК"	22.12.2022	80
Интеллектуальная игра " Я люблю компьютер" для уч-ся 6 классов МБОУ СОШ 66	АО "ЕВРАЗ НТМК"	17.11.2022	28
Экскурсия в музей истории колледжа 4 класс	АО "ЕВРАЗ НТМК"	21.11.2022	30
Экскурсия в музей колледжа для уч-ся МБОУ СОШ 21	АО "ЕВРАЗ НТМК"	02.11.2022	21
Профориентационная игра " Своя игра " для уч-ся 9 классов МБОУ СОШ 50и 44	АО "ЕВРАЗ НТМК"	22.11.2022	20
Знакомство с рабочими профессиями (Мастер -класс) для уч-ся 9 классов МОУ СОШ66	АО "ЕВРАЗ НТМК"	23.11.2022	15
V Всероссийский профориентационный форум " Будущее начинается сегодня"	АО "ЕВРАЗ НТМК"	6.12.2022 и 07.12.2022	150

2.6 Кадровое обеспечение образовательного процесса.

При подборе кадров для работы в колледже важным критерием является соответствие базового образования профилю преподаваемых дисциплин. Поэтому практически все преподаватели имеют базовое образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины. Кадровое обеспечение специальностей подготовки по гуманитарному и социально-экономическому, естественно-научному и математическому, общепрофессиональному и специальному блокам дисциплин достаточное.

На 31.12.2022 численность педагогических работников ГАПОУ СО «НТГМК» составляла 108 человека, в том числе 18 внешних и 8 внутренних совместителей.

Удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников составляет 92,7%.

Из 82 штатных педагогов имеют высшую квалификационную категория 39 человек, первую квалификационную категорию 48 человек и соответствие занимаемой должности 2 человека, что составляет 93,9% от общей численности педагогических работников

В 2022 году процедуру аттестации на квалификационную категорию прошли 16 педагогов: на первую квалификационную категорию 5 человек и 11 на высшую квалификационную категорию.

Развитие кадрового потенциала для реализации образовательных программ осуществляется по следующим направлениям:

- стажировка мастеров производственного обучения и преподавателей, реализующих дисциплины и модули профессионального цикла в профильных организациях;
- создание необходимых организационных условий для освоения новых образовательных технологий, развития профессиональных компетенций, обмена опытом, наставничества и осуществления методической деятельности педагогами колледжа.

На основе анализа потребностей педагогического коллектива в обновлении содержания профессиональных дисциплин и модулей, ежегодно утверждается План-график повышения квалификации, прохождения стажировок преподавателями профессионального цикла на базе предприятий города и области.

Большое внимание в 2022 году уделено повышению квалификации педагогических работников, участвующих в чемпионатном движении Ворлдскиллс России, в подготовке, организации и проведении демонстрационных экзаменов. Повышение квалификации осуществляется на базе ФГАОУ ДПО «Академия просвещения России», ГАОУ ДПО СО «Институт развития образования»; ГАПОУ СО «Уральский политехнический колледж - Межрегиональный центр компетенций», Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников «Учитель будущего».

В 2022 году педагогические работники колледжа прошли курсы повышения квалификации по следующим образовательным программам:

- «Разработка УМК с использованием дистанционной системы обучения Moodle»;
- «Развитие профессиональной компетентности преподавателей и мастеров производственного обучения по профессиям, специальностям ТОП50 на основе стандартов WorldSkills»;
- «Методика разработки оценочных средств для промежуточной и государственной итоговой аттестации по образовательным программам СПО с применением требований независимой оценки квалификаций»;
- «Методика преподавания общеобразовательных дисциплин с учетом профессиональной направленности ООП СПО»;
- «Современный урок в цифровой среде для обучающихся СПО».

В 2022 году на базе колледжа была создана Федеральная пилотная площадка ФГБОУ ДПО ИРПО по внедрению Методической системы преподавания общеобразовательных дисциплин. В работе пилотной площадки приняли участие 16 педагогов общеобразовательных дисциплин.

Вывод: Кадровое обеспечение образовательного процесса располагает высококвалифицированными педагогическими кадрами. Численность педагогических работников, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку за последние 3 года, в общей численности педагогических работников колледжа составляет 92,8%.

2.4 Практическая подготовка

Практическая подготовка занимает одно из важнейших мест в профессиональной подготовке обучающихся осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования – программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программы подготовки специалистов среднего звена и программы профессионального обучения и социально профессиональной адаптации по профессиям рабочих для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Видами практической подготовки обучающихся, осваивающих специальности (профессии) в Колледже являются:

- учебная практика;
- производственная практика, в которую входят практика по профилю специальности и преддипломная практика.

Разработаны и согласованы с организациями программы практик, содержание и планируемые результаты практик, также разработаны и согласованы с организациями формы отчетности и оценочный материал прохождения практики по всем специальностям (профессиям).

Объем часов учебной практики и производственной практики в рабочих учебных планах по всем специальностям соответствует объему часов, заявленному в ФГОС СПО.

Учебная практика направлена на формирование у обучающихся в колледже умений, приобретение первоначального практического опыта и реализуется в рамках профессиональных модулей ОПОП СПО по основным видам профессиональной деятельности для последующего освоения ими общих и профессиональных компетенций по избранной специальности (профессии).

Учебная практика имеет 100% комплексно-методическое обеспечение, включающее в себя: ФГОС, рабочие программы учебной практики по

профессиональным модулям, календарно-тематические планы, контрольно-оценочные средства.

Во время проведения практической подготовки преподавателями, руководителями практики наряду с освоением профессиональных компетенций большое внимание уделяется изучению и отработке безопасных приёмов труда в условиях производства, строгому соблюдению требований при выполнении студентами производственных заданий.

Состояние комплексно-методического обеспечения учебной практики находится на постоянном административном контроле. Для проведения занятий преподаватели, руководители практики руководствуются учебно-методической документацией (ФГОС, рабочими учебными программами, календарно-тематическим планированием уроков), для проведения практической подготовке используется учебная и техническая литература (учебники, учебные пособия, справочники, ГОСТы на товары, продукцию и т.п.).

Рабочие варианты учебных программ составлены преподавателями в соответствии с требованиями ФГОС, согласованны с производственными программами базовых предприятий.

Осваиваемые на практической подготовке виды профессиональных компетенций соответствуют рабочим программам, перечням учебно-производственных работ, требованиям профессиональных характеристик по подготавливаемым профессиям.

При осуществлении контроля освоения видов профессиональной деятельности в практические работы включаются задания, освоенные на уроках теоретического обучения и учебной практики, отвечающие требованиям программы по сложности, точности, трудоёмкости, а также современным стандартам. Каждая работа обеспечивается технологической документацией. Работы студентов оцениваются в соответствии с разработанными критериями оценки. Общий итоговый результат обсуждается с учётом соблюдения технологической дисциплины, самостоятельности в работе и культуры труда, рационального выполнения трудовых приёмов, движений, организации рабочего места, соблюдения безопасных условий труда, выполнения норм времени.

Образовательным учреждением постоянно проводится работа по привлечению ведущих предприятий города к образовательному процессу.

Для обеспечения своевременной актуализации содержания обучения в соответствии с требованиями рынка труда и практико-ориентированности образовательных технологий получили дальнейшее развитие механизмы социального партнерства.

ГАПОУ СО «НТГМК» ведет непрерывную работу с крупнейшими предприятиями города в области проведения практической подготовки студентов

и дальнейшего их трудоустройства по специальности (профессии). Ежегодно колледж заключает договоры с такими крупными предприятиями как АО «ЕВРАЗ НТМК», ОАО «ВГОК», ООО «НТЗМК», ООО «НТМЗ» и другими.

Производственная практика имеет целью комплексное освоение обучающимися всех видов профессиональной деятельности по специальности (профессии) среднего профессионального образования, формирование общих и профессиональных компетенций, а также приобретение необходимых умений и опыта практической работы по специальности (профессии).

При реализации ОПОП СПО по специальности производственная практика включает в себя следующие этапы: практика по профилю специальности и преддипломная практика.

Практика по профилю специальности направлена на формирование у обучающегося общих и профессиональных компетенций, приобретение практического опыта и реализуется в рамках профессиональных модулей ОПОП СПО по каждому из видов профессиональной деятельности, предусмотренных ФГОС СПО по специальности.

Преддипломная практика направлена на углубление первоначального практического опыта обучающегося, развитие общих и профессиональных компетенций, проверку его готовности к самостоятельной трудовой деятельности, а также на подготовку к выполнению выпускной квалификационной работы в организациях.

Содержание всех этапов производственной практики определено рабочими программами, которые рассматриваются на методических комиссиях и утверждаются директором колледжа.

Ежегодно производится корректировка рабочих программ с учетом изменяющихся условий на производстве. Сроки прохождения практики соответствуют учебным планам и отражаются в графике учебного процесса на каждый учебный год.

Производственная практика проводится на предприятиях и в организациях города на основании заключенных договоров о практической подготовке. Администрацией колледжа систематически проводится работа по расширению баз практик и формированию системы социального партнерства.

По завершении каждого вида практики, обучающиеся представляют отчёты, утверждённые руководителями практик от организации. Выборочный анализ представленных отчетов показал, что в основном отражаются все вопросы, предусмотренные программой практики. Отчеты студентов по практике сохраняются в течение установленного срока. По результатам практики руководителями практик от организаций и от колледжа сформированы аттестационные листы, содержащие сведения об уровне освоения студентами

профессиональных компетенций и характеристики на студентов по освоению профессиональных компетенций в период прохождения практики.

По итогам изучения профессиональных модулей в соответствии с графиком учебного процесса проводится аттестация студентов в форме экзамена квалификационного. В состав аттестационной комиссии входят представители работодателей.

Качество теоретической и практической подготовки практикантов подтверждается положительными отзывами руководителей практики от предприятий и организаций.

Таким образом, при переходе от одного вида практики к другому происходит последовательное расширение круга формируемых у обучающихся умений и навыков, а также закрепление теоретических знаний и применение их при решении конкретных производственных задач. Объем получаемых по время практик навыков соответствует требованиям ФГОС СПО.

В период с 01.01.2021 г. по 31.12.2021 г. согласно учебным планам и графику учебного процесса учебную практику проходили 14 учебных групп СПО и 9 групп ПКРС, производственную практику – 9 учебных групп СПО и 4 групп ПКРС. Абсолютная успеваемость составила 100%.

На проведение практической подготовки были своевременно заключены более 83 договоров.

Во всех группах были проведены организационные собрания со студентами, где им было выдано задание на практику и закреплены руководители практики от учебного заведения по предприятиям.

2.5 Востребованность и трудоустройство выпускников

В целях наиболее полного удовлетворения потребности предприятий и организаций в рабочих кадрах и специалистах различного уровня, повышения уровня профессиональной подготовки ГАПОУ ТО «НТГМК» ежегодно повышает кадровое обеспечение предприятий и организаций города. Устраняет дефицит квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена различных отраслей производства и способствует закреплению молодых специалистов на производстве.

Год выпуска	Количество выпускников	Трудоустроено		Продолжили обучение	
		Всего	%	Всего	%
Программы подготовки специалистов среднего звена					
2019	225	121	53,77	13	5,77
2020	198	89	44,94	14	7,07
2021	269	150	55,76	14	5,20
Программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих					

2019	135	60	44,5	2	1,48
2020	112	54	48,21	2	1,8
2021	127	57	44,88	-	-

Количественная характеристика востребованности выпускников показывает, что ежегодно от 45% до 60% выпускников приступают к работе в различных предприятиях и организациях города области более половины выпускников востребованы непосредственно на предприятиях АО «ЕВРАЗ НТМК» и в организациях города.

В колледже организован центр содействию трудоустройству выпускников колледжа. Деятельность центра содействия трудоустройству выпускников ГАПОУ ТО «НТГМК» осуществляется согласно Положению о Центре содействия трудоустройству и развитию карьеры выпускников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Нижнетагильский горно-металлургический колледж имени Е.А. и М.Е. Черепановых» утвержденным директором колледжа.

Основными целями деятельности данного структурного подразделения является:

- сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников;
- оказание помощи учебным подразделениям в организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом;
- организацию временной занятости студентов;
- взаимодействие с местными органами власти, в том числе с территориальными органами государственной службы занятости населения, общественным организациями и объединениями, заинтересованными в улучшении положения выпускников на рынке труда;
- сбор, обобщение, анализ и предоставление студентам информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места, формирование банка данных вакансий, предлагаемых работодателями по соответствующим специальностям;
- повышение уровня конкурентоспособности и информированности обучающихся и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства и дальнейшего развития карьеры;
- проведение организационных мероприятий (ярмарок вакансий, дней карьеры, презентаций предприятий и организаций работодателей и т.п.);

- оказание информационной поддержки студентов о положении на рынке труда, перспективах трудоустройства по специальности, вакансиях, образовательных программах организаций работодателей;
- формирование банка данных выпускников колледжа.

Совместно с базовыми предприятиями АО «ЕВРАЗ НТМК» и ОАО «ВГОК» в целях совместного сотрудничества церемония вручения дипломов студентам проводится на их базе, что непременно повышает престиж предприятий-работодателей и стремление у выпускников строить карьеру именно на этих предприятиях.

ИТОГИ:

В колледже созданы условия для качественного обеспечения учебного процесса, действует система контроля качества подготовки студентов. Степень подготовленности выпускников соответствует ФГОС СПО, является достаточной. Функционирует эффективная система мер по трудоустройству выпускников. Отсутствуют замечания на качество подготовки выпускников, со стороны работодателей.

2.7 Качество учебно-материальной базы

Материально-техническая база профессионального образования, наличие соответствующих условий для организации учебного и воспитательного процессов, доступность современного учебно-производственного и учебно-лабораторного оборудования имеют первостепенное значение для формирования профессиональных компетенций выпускников, востребованных работодателем.

Общая площадь 5-и зданий, занимаемых колледжем, составляет 33856,5 кв.м, из которых на учебные площади приходится 33183,4 кв.м.

Материально-техническая база включает 94 кабинетов, из них 41 лаборатория, 6 – специализированных (совмещенных) кабинетов-лабораторий, в т.ч. лингафонный кабинет. В колледже 8 компьютерных класса, один из которых является ресурсным центром профориентации.

28 аудиторий оборудованы интерактивными и мультимедийными комплексами. В наличии 288 персональных компьютеров. В учебном процессе используется: локальная сеть, Интернет, электронно-образовательные ресурсы колледжа.

Для развития практических навыков по всем специальностям и профессиям оборудованы 3 слесарно-механические мастерские, для студентов специальности 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям) и профессии 13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям) - радиомонтажная мастерская и мастерская по компетенции «Электромонтаж».

Для специальности 22.02.05 Обработка металлов давлением оборудована лаборатория с тренажерным комплексом «Прокатка металла в реверсивной клетки». Для специальности 22.02.01 Металлургия черных металлов оборудована лаборатория с тренажерным комплексом «Выплавка стали в конвертере»

Согласно инфраструктурным листам Ворлдскиллс оборудованы 3 современные мастерские по компетенциям «Сварочные технологии»; «Машинное обучение и большие данные», «Инженерный дизайн CAD»

Связь между корпусами осуществляется посредством оптоволоконного кабеля.

Колледж располагает библиотекой с фондом 82350 экземпляров, в т.ч. учебный фонд составляет 43492 экземпляра. Учебно-методический и справочный фонды насчитывают 6414 экземпляров, 62 электронных издания. В библиотеке 22 наименования новейшего учебного и научно-практического изданий.

В колледже создан электронный образовательный ресурс для работы преподавателей и студентов. Преподавателями колледжа разработаны методические пособия по организации и выполнению лабораторных работ, курсовых проектов (работ). В настоящее время педагогический коллектив трудится над разработкой методических указаний по организации самостоятельной работы студентов при изучении дисциплин специальностей, которые также будут размещены в электронном образовательном ресурсе.

Читальный зал на 85 посадочных мест оснащен мультимедийным оборудованием, имеется выход в интернет. На абонементе и в читальном зале организованы автоматизированные рабочие места библиотекарей, входящие в общую АИБС «Библиотека колледжа»

Для занятий по физвоспитанию имеются: спортивный зал, спортивная площадка для волейбола, баскетбола и мини-футбола, 2 тренажерных зала, лыжная база. Для комфорта предусмотрены спортивные раздевалки.

Для повышения эффективности учебно-воспитательного процесса используется оборудование читального и актового залов, конференц-зала, информационного центра, музейного комплекса, а также сайт колледжа.

В колледже созданы условия для питания и охраны здоровья студентов – столовая на 250 мест.

Создана и функционирует система охраны труда, в задачи которой входит организация безопасности учебного процесса студентов и труда работников колледжа. В современном медицинском кабинете проводятся ежегодные плановые медосмотры и вакцинации студентов.

В каждой лаборатории и компьютерном классе имеются аптечки для оказания первой медицинской помощи, огнетушители.

Учебные корпуса, общежитие оборудованы системой видеонаблюдения, охранной и пожарной сигнализацией, тревожной кнопкой для вызова оперативной группы.

В перспективе планируется дальнейшее расширение материально-технической базы ГАПОУ СО «НТГМК» для проведения учебных и производственных практик, а также расширение сферы партнерских отношений с другими предприятиями города.

ИТОГИ

Состояние учебно-материальной базы колледжа обеспечивает возможность проведения образовательного процесса с учетом задач и специфики, реализуемых профессиональных образовательных программ, позволяет педагогическому коллективу вести подготовку специалистов в соответствии с современными требованиями ФГОС.

2.7 Финансово-экономическая деятельность

В 2022 году бухгалтерский учет в колледже осуществлялся в соответствии с требованиями:

- Бюджетного кодекса Российской Федерации от 31.07.1998 № 145-ФЗ;
- Налогового кодекса Российской Федерации ч.1 от 31.07.1998 № 146-ФЗ и ч.2 от 05.08.2000 № 117-ФЗ;
- Закона РФ от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете»;
- Приказа Минфина России от 23.12.2010 № 183н «Об утверждении Плана счетов бухгалтерского учета автономных учреждений и Инструкции по его применению»;
- Приказа Минфина России от 01.12.2010 № 157н «Инструкция по применению Единого плана счетов»;
- Приказа Минфина России от 06.12.2010 № 162н «Об утверждении Плана счетов бюджетного учета и Инструкции по его применению»;
- и другими нормативными документами.

Общий объем денежных средств, в 2022 году, составил 131 067 552,95 руб. Доходы сложились следующим образом (% от общего объема денежных средств):

- лимиты бюджетных обязательств – 5 803 485,62 руб. – 4%;

- субсидия на финансовое обеспечение выполнения государственного задания – 107 284 318,00 руб. – 78%;
- субсидия на иные цели – 17 108 573,40 руб. – 13%;
- приносящая доход деятельность – 6 674 661,55 руб. – 5%.

Для исполнения публичных обязательств перед физическими лицами, подлежащих исполнению в денежной форме, получены лимиты бюджетных обязательств в размере 5 803 485,62 руб., что составило 4% от общего объема денежных средств.

Контингент детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся на полном государственном обеспечении, составил 34 человека на 01.01.2023г.

Государственное задание

Для выполнения государственного задания была получена субсидия на финансовое обеспечение выполнения государственного задания в размере 107 284 318,00 руб., что составило 78% от общего объема денежных средств.

Расходы за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания произведены следующим образом (% от суммы субсидии):

Оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда – 77%. Среднемесячная заработная плата работников колледжа в 2022 году составила 34780,00 руб. Среднемесячная заработная плата основного персонала в 2022 году составила 46790,00 руб.

Оплата работ, услуг – 19 %

Социальные пособия и компенсации персоналу – 0,2%

Прочие расходы – 3,3 %

Поступление нефинансовых активов – 0,5 %

Наименование расходов	КОСГУ	Сумма
Заработная плата	211	61834697,28
Прочие выплаты	212	
Начисления на выплаты по оплате труда	213	21726520,57
Услуги связи	221	123698,84

Транспортные услуги	222	
Коммунальные услуги	223	10339642,22
Работы, услуги по содержанию имущества	225	3386750,44
Прочие работы, услуги	226	8562818,03
Услуги, работы для целей капитальных вложений	228	
Социальные пособия и компенсации персоналу в денежной форме	266	377629,46
Прочие расходы	290	1880961,33
Увеличение стоимости основных средств	310	1888682,66
Увеличение стоимости материальных запасов	340	378486,54

Структура расходов по оплате работ, услуг выглядит следующим образом:

Услуги связи – 0,6 %

Транспортные услуги – 0,00 %

Коммунальные услуги – 44 %

Работы, услуги по содержанию имущества – 16 %

Прочие работы, услуги – 39,4 %

Наименование расходов	КОСГУ	Сумма
Заработная плата	211	1415190,02
Прочие выплаты	212	
Начисления на выплаты по оплате труда	213	421651,85
Услуги связи	221	21870,35
Транспортные услуги	222	
Коммунальные услуги	223	494927,49
Работы, услуги по содержанию имущества	225	239836,22
Прочие работы, услуги	226	1158171,94
Страхование	227	12205,94
Пособия по социальной помощи населению в денежной форме	262	
Социальные пособия и компенсации персоналу в денежной форме	266	8995,03
Налоги, пошлины и сборы	291	20297,55
Штрафы за нарушение законодательства о налогах и сборах, законодательства о страховых взносах	292	906,90
Другие экономические санкции	295	350000,00
Иные выплаты текущего характера физическим лицам	296	574771,40
Увеличение стоимости основных средств	310	1519436,00
Увеличение стоимости материальных запасов	340	699953,70

Структура расходов по оплате работ, услуг выглядит следующим образом:

Услуги связи – 0,6 %

Транспортные услуги – 0,2 %

Коммунальные услуги - 29,6 %

Работы, услуги по содержанию имущества – 34 %

Прочие работы, услуги – 35,4 %

Страхование – 0,2%

Лицевой счет 33012006120

На 01.01.2023 остаток средств от приносящей доход деятельности составил 1989103,42 руб. Из них:

по коду 130 –1989103,42 руб., в том числе по коду 131 – доходы от оказания платных услуг (работ) – 1989103,42 руб. – для своевременной выплаты заработной платы за 1 половину января 2023 года, установленный срок выплаты заработной платы – 25 число следующего месяца;

2.8 Качество учебно-материальной базы

Материально-техническая база профессионального образования, наличие соответствующих условий для организации учебного и воспитательного процессов, доступность современного учебно-производственного и учебно-лабораторного оборудования имеют первостепенное значение для формирования профессиональных компетенций выпускников, востребованных работодателем.

Общая площадь 5-и зданий, занимаемых колледжем, составляет 33856,5 кв.м, из которых на учебные площади приходится 33183,4 кв.м.

Материально-техническая база включает 94 кабинетов, из них 41 лаборатория, 6 – специализированных (совмещенных) кабинетов-лабораторий, в т.ч. лингафонный кабинет. В колледже 8 компьютерных класса, один из которых является ресурсным центром профориентации.

28 аудиторий оборудованы интерактивными и мультимедийными комплексами. В наличии 288 персональных компьютеров. В учебном процессе используется: локальная сеть, Интернет, электронно-образовательные ресурсы колледжа.

Для развития практических навыков по всем специальностям и профессиям оборудованы 3 слесарно-механические мастерские, для студентов специальности 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям) и профессии 13.01.10

Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям) - радиомонтажная мастерская и мастерская по компетенции «Электромонтаж».

Для специальности 22.02.05 Обработка металлов давлением оборудована лаборатория с тренажерным комплексом «Прокатка металла в реверсивной клетки». Для специальности 22.02.01 Metallургия черных металлов оборудована лаборатория с тренажерным комплексом «Выплавка стали в конвертере»

Согласно инфраструктурным листам Ворлдскиллс оборудованы 3 современные мастерские по компетенциям «Сварочные технологии»; «Машинное обучение и большие данные», «Инженерный дизайн САД»

Связь между корпусами осуществляется посредством оптоволоконного кабеля.

Колледж располагает библиотекой с фондом 82350 экземпляров, в т.ч. учебный фонд составляет 43492 экземпляра. Учебно-методический и справочный фонды насчитывают 6414 экземпляров, 62 электронных издания. В библиотеке 22 наименования новейшего учебного и научно-практического изданий.

В колледже создан электронный образовательный ресурс для работы преподавателей и студентов. Преподавателями колледжа разработаны методические пособия по организации и выполнению лабораторных работ, курсовых проектов (работ). В настоящее время педагогический коллектив трудится над разработкой методических указаний по организации самостоятельной работы студентов при изучении дисциплин специальностей, которые также будут размещены в электронном образовательном ресурсе.

Читальный зал на 85 посадочных мест оснащен мультимедийным оборудованием, имеется выход в интернет. На абонементе и в читальном зале организованы автоматизированные рабочие места библиотекарей, входящие в общую АИБС «Библиотека колледжа»

Для занятий по физвоспитанию имеются: спортивный зал, спортивная площадка для волейбола, баскетбола и мини-футбола, 2 тренажерных зала, лыжная база. Для комфорта предусмотрены спортивные раздевалки.

Для повышения эффективности учебно-воспитательного процесса используется оборудование читального и актового залов, конференц-зала, информационного центра, музейного комплекса, а также сайт колледжа.

В колледже созданы условия для питания и охраны здоровья студентов – столовая на 250 мест.

Создана и функционирует система охраны труда, в задачи которой входит организация безопасности учебного процесса студентов и труда работников колледжа. В современном медицинском кабинете проводятся ежегодные плановые медосмотры и вакцинации студентов.

В каждой лаборатории и компьютерном классе имеются аптечки для оказания первой медицинской помощи, огнетушители.

Учебные корпуса, общежитие оборудованы системой видеонаблюдения, охранной и пожарной сигнализацией, тревожной кнопкой для вызова оперативной группы.

В перспективе планируется дальнейшее расширение материально-технической базы ГАПОУ СО «НТГМК» для проведения учебных и производственных практик, а также расширение сферы партнерских отношений с другими предприятиями города.

ИТОГИ

Состояние учебно-материальной базы колледжа обеспечивает возможность проведения образовательного процесса с учетом задач и специфики, реализуемых профессиональных образовательных программ, позволяет педагогическому коллективу вести подготовку специалистов в соответствии с современными требованиями ФГОС.

2.9 Качество учебно-методического обеспечения образовательного процесса

Одним из обязательных показателей соответствия содержания и качества подготовки студентов требованиям Федеральных государственных образовательных стандартов является обеспеченность всех видов занятий по учебным дисциплинам и профессиональным модулям учебно-методической документацией. Таким образом, нормативно определена роль учебно-методического обеспечения образовательных программ, реализуемых образовательной организацией как неотъемлемого условия, определяющего содержание и качество подготовки.

По всем профессиям и специальностям, изучаемым в Колледже, разработаны основные профессиональные образовательные программы.

В соответствии с требованиями ФГОС основные профессиональные образовательные программы ежегодно обновляются в части состава учебных дисциплин и профессиональных модулей, устанавливаемых образовательной организацией в учебном плане, и (или) содержания рабочих программ учебных дисциплин и профессиональных модулей, программ практик, методических

материалов. Разработаны новые рабочие программы, методические указания по выполнению контрольных работ для студентов заочной формы обучения, а также методические указания по организации самостоятельной работы студентов. Также разработаны или обновлены указания по выполнению курсовых работ (проектов), лабораторных и практических занятий; созданы фонды оценочных средств; актуализированы материалы государственной (итоговой) аттестации (ГИА).

Цель методической работы Колледжа – осуществление комплекса мероприятий, направленных на оптимизацию и интенсификацию учебного процесса, обеспечение образовательного процесса учебно-методической документацией, повышение квалификации и педагогического мастерства преподавателей, совершенствование аудиторной и самостоятельной работы студентов.

Для повышения качества подготовки учебно-методического обеспечения образовательного процесса методический кабинет Колледжа осуществляет следующие мероприятия:

Повышение квалификации и творческого потенциала педагогических кадров:

- стажировка преподавателей на профильных предприятиях;
- курсы повышения квалификации;
- школа педагогического мастерства;
- научно-практические конференции;
- методические семинары (круглые столы);
- самообразование.

Обобщение и распространение педагогического опыта:

- заседания педагогических советов;
- заседания методического совета;
- открытые уроки и мастер-классы;
- участие в работе научно-практических конференций преподавателей;
- работа в рамках цикловых комиссий;
- индивидуальные консультации.

Внедрение инновационных форм и методов обучения:

- овладение новыми технологиями, формами и методами обучения;
- апробация и внедрение инновационных технологий.

Комплексное обеспечение учебного процесса:

- разработка комплексного учебно-методического обеспечения образовательного процесса;
- создание единой методической базы образовательного процесса.

Мониторинг качества образования :

- качество реализации образовательного процесса;
- уровень квалификации и профессионального мастерства педагогического персонала;
- уровень оснащённости образовательного процесса;
- качество результатов образования.

2.10 Участие в международных, всероссийских, межрегиональных, региональных олимпиадах, конкурсах, проектах, выставках, фестивалях, обучающихся Колледжа

За 2022 г. преподавателями колледжа были подготовлены 106 обучающихся для участия в международных, всероссийских, межрегиональных, региональных олимпиадах, конкурсах, проектах, выставках, фестивалях.

Направление подготовки	Количество обучающихся на 01.01.2021, чел	Процент студентов, участвующих в международных, всероссийских, межрегиональных, региональных олимпиадах, конкурсах, проектах, выставках, фестивалях, %	Участие в международных, всероссийских, межрегиональных, региональных олимпиадах, конкурсах, проектах, выставках, фестивалях обучающихся, чел
-------------------------------	--	---	--

09.02.01 Компьютерные системы и комплексы	128	12,5	16
09.02.03 Программирование в компьютерных системах	116	18,1	21
13.02.02 Теплоснабжение и теплотехническое оборудование	102	1,9	2
13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям) (базовая подготовка)	104	13,46	14
15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)	43	36	6,9
22.02.05 Обработка металлов давлением	50	8	4
15.02.08 Технология машиностроения	97	13,4	13
22.02.01 металлургия черных металлов	48	37,50	18
23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	96	0,00	0
13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	70	4,28	3
15.01.05 Сварщик (ручной и частично	77	7,79	6

механизированной сварки (наплавки)			
22.01.03 Машинист крана металлургического производства	72	2,77	2
23.01.03 Автомеханик	24	0,00	0
23.01.09 Машинист локомотива	25	0,00	4
15.01.25 Станочник (металлообработка)	25	0,00	0
Заочное отделение	362	0,00	0

Наиболее активные участники международных, всероссийских, межрегиональных, региональных олимпиадах, конкурсах, проектах, выставках, фестивалях - обучающиеся по программе подготовки **специалистов среднего звена 09.02.03 Программирование в компьютерных системах.**

2.11. Участие в областных, окружных, городских, районных олимпиадах, чемпионатах, конкурсах, проектах, выставках, фестивалях, обучающихся колледжа

За отчетный период 157 обучающихся колледжа приняли участие в областных, городских, районных олимпиадах, чемпионатах, конкурсах, проектах, выставках, фестивалях

Направление подготовки	Количество обучающихся на 01.01.2021	Процент студентов, участвующих в областных, городских, районных олимпиадах, чемпионатах, конкурсах, проектах, выставках, фестивалях, %	Участие в областных, городских, районных олимпиадах, чемпионатах, конкурсах, проектах, выставках, фестивалях обучающихся, чел
09.02.01 Компьютерные системы и комплексы	128	45,31	58
09.02.03 Программирование в компьютерных системах	116	24,13	28
13.02.02 Теплоснабжение и теплотехническое оборудование	102	8,82	9
13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям) (базовая подготовка)	104	18,26	19
15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)	50	12,00	6
22.02.05 Обработка металлов давлением	50	14	7

15.02.08 Технология машиностроения	97	11,34	11
22.02.01 Metallургия черных металлов	48	29,16	14
23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	96	0,00	0
13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	70	0,00	0
15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	77	0,00	0
22.01.03 Машинист крана металлургического производства	72	4,16	3
23.01.03 Автомеханик	24	0,00	0
23.01.09 Машинист локомотива	25	0,00	0
Заочное отделение	362	0,00	0

Наиболее активные участники областных, городских, районных олимпиадах, чемпионатах, конкурсах, проектах, выставках, фестивалях - обучающиеся по программе подготовки специалистов среднего звена 09.02.03 Программирование в компьютерных системах.

2.12 Участие в олимпиадах, конкурсах, проектах, выставках, фестивалях преподавателей колледжа

В 2022 г. преподавателя колледжа приняли участие в мероприятиях областного, окружного, городского и районного уровней.

№ п/п	Наименование мероприятия	Количество участников
----------	--------------------------	-----------------------

1	Областной круглый стол "Современные проблемы физического воспитания, оздоровительной и адаптивной физической культуры в образовательных организациях"	1
2	IV Всероссийская научно-практическая конференция "Безопасное детство: актуальные проблемы профилактики асоциального поведения и формирование безопасного образа жизни детей и подростков".	2
3	I Дальневосточный научно-методический форум «Эффективные практики повышения качества естественнонаучного и математического образования в современной школе»	1
4	Онлайн-конференция «Специфика российского образования: опыт поколений и перспектива развития в профильной школе»	1
5	V Всероссийская онлайн-конференция «SoftSkills для педагога»	2
7	VI Всероссийский форум Национальная система квалификаций России "Рынок труда-новая реальность"	1
8	Открытый вузовский чемпионат «Российского государственного профессионально-педагогического университета» по стандартам Ворлдскиллс (компетенция «Программные решения для бизнеса»)	1
9	Евразийские соревнования в сфере ИКТ HuaweiHonorCup 2020 (номинации: Технологии и протоколы IP-сетей, Технологии хранения и виртуализации)	2
11	Региональный конкурс «Делай, как я!»	1
13	Международный конкурс электронных учебно-методических изданий для преподавателей и учителей образовательных организаций	1
14	Всероссийский правовой (юридический) диктант	1
15	Всероссийский экономический диктант	2
16	Панельная дискуссия «Закон суров, а применение суровее: трансформация образования и нормативные рамки»	1
17	Международная научно-практическая конференция «30 лет конвенции о правах ребенка: современные вызовы и пути решения проблем в сфере защиты права детей»	1
19	Всероссийский форум « Будущее начинается сегодня»	6

20	4 Всероссийская научно-практическая конференция «Безопасное детство»	1
21	Международная интернет-олимпиада «Педагогические технологии для реализации требований ФГОС»	1
22	Международная интернет-олимпиада «Правовая компетентность педагога»	1
23	Онлайн-тестирование «Организация методической работы в образовательной организации среднего профессионального и дополнительного образования»	1

58 преподавателя колледжа распространяли собственный педагогический опыт и повышали свой профессиональный уровень в 2022 г на семинарах, конференциях, тренингах, форумах, олимпиадах различного уровня.

ИТОГИ:

В 2023 г. продолжить работу по качественной подготовке обучающихся к участию в Международных, всероссийских, региональных, областных, городских и районных чемпионатах, конкурсах, проектах, выставках, фестивалях активизации работы преподавателей по распространению собственного педагогического опыта и повышения своего профессионального уровня

2.13 Качество библиотечно-информационного обеспечения

Основные показатели обеспеченности образовательного процесса литературой приведены в сравнительной таблице.

Наименование	Кол-во на 01.04.2019	Кол-во на 01.04.2021
Численность зарегистрированных	1470	1459
Основной фонд, экз.	78438	76355
Посещаемость	6728	6015
Выдано учебной литературы, экз.	12679	10855
Учебный фонд (основная и дополнительная)	41584	41028

Учебно-методический фонд, экз.	1640	1593
Художественный фонд, экз.	18960	18755
Справочный фонд, экз.	4292	4310
Приобретено за последние 5 лет, экз.	5502	6435
Книгообеспеченность учебной литературой не старше 10 лет, экз./чит.	3,9	2,7
Книгообеспеченность учебной (основной и дополнительной) литературой, общая, экз./чит.	28	27

Основные показатели библиотеки филиала:

Наименование	Кол.
Численность зарегистрированных пользователей, чел.	263
Основной фонд, экз.	15515
Учебный фонд (основная и дополнительная литература), экз.	11636
Учебно-методический фонд, экз.	560
Художественный фонд, экз.	1935
Книгообеспеченность учебной (основной и дополнительной) литературой, общая, экз./чит.	38

Мероприятия в библиотеке проводятся согласно разработанным планам и нацелены на формирование у студентов духовных и нравственных качеств: любви к Родине и родному краю; уважению к национальным традициям и обычаям; чувства гражданского долга; толерантности; гордости за Отечество и его истории; уважения к Конституции России, правовым основам государства; готовности его защищать.

История библиотеки неотделимо связана с историей нашего учебного заведения, перешагнувшего трехсотлетний рубеж, поэтому большая часть мероприятий посвящена историческому прошлому колледжа.

Это цикл уроков истории для студентов первого курса всех специальностей: «История фонда – история библиотеки»; «Золотой фонд библиотеки» (редкие и старинные книги); «Коллекция трудов бывших преподавателей и выпускников»; «История книгоиздательства на примере книг архивного фонда библиотеки»; «Сто лет книге»; «Книги, изданные в годы Великой Отечественной войны».

Работа библиотеки по патриотическому направлению включала цикл выставок, посвященных памяти участников Великой Отечественной войны:

- выставка «Порохом пропахшие страницы»;
- «Женщина и война»;
- выставка «Награды Победы»;

- стенд «Фронтовые поэты»
- «Свидетели Великой войны»;

Чтобы каждый студент имел возможность испытать чувство причастности и ответственности за сохранение истории колледжа, были оформлены выставки:

- «Демидовых потомки»;
- «Творцы новой техники на Урале»»;
- фотостенд «История колледжа в лицах».

Сотрудники библиотеки создают необходимые условия для формирования читательского интереса обучающихся. В читальном зале имеется общий доступ к Интернету и мультимедийное оборудование. Есть стационарные компьютеризированные рабочие места для студентов, позволяющие пользоваться электронной базой учебной литературы.

В перспективах библиотеки:

- Планомерное пополнение фонда электронными учебными пособиями;
- Продолжение работы с книжным архивом колледжа для выявления новых исторических документов;
- Мероприятия, направленные на пропаганду Чтения и Книги с целью повышения показателей книговыдачи.

ИТОГ:

Библиотека всемерно способствует повышению уровня профессиональной подготовки студентов колледжа;

Обеспеченность материальной базы библиотеки соответствует требованиям профессиональных образовательных программ по реализуемым специальностям.

2.14 Организация и результаты воспитательной работы

Основная цель воспитательной деятельности колледжа – создание целостной системы содержания, форм и методов воспитания.

Система воспитательной деятельности направлена на развитие личности студента, формирование и воспроизводство условий, способствующих развитию гражданских качеств и профессиональных компетенций выпускника, обладающего высоким уровнем социальной адаптации к изменяющимся общественным условиям, ответственности, общей и правовой культуры, духовного и физического развития, уважения к правам, свободам личности, способного к самосовершенствованию в различных сферах самореализации.

В соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012г. «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями), на основании Стратегии развития воспитания в государственном автономном профессиональном образовательном учреждении Свердловской области «Нижнетагильский горно-металлургический колледж имени Е.А. и М. Е. Черепановых» в Колледже с 01.09.2021г. разработаны и реализуются рабочие программы воспитания для каждой образовательной программы среднего профессионального образования, в которых основные структурные элементы реализуются в календарных планах воспитательной работы.

Воспитательная работа в Колледже включает в себя семь основных направлений воспитания: гражданско-патриотическое, культурно-творческое, спортивное и здоровьесберегающее, экологическое, профессионально-ориентирующее, студенческое самоуправление, бизнес-ориентирующее. Реализация данных направлений осуществляется административным, педагогическим составом Колледжа, и включает в себя систему мероприятий и межведомственного взаимодействия по их реализации.

В воспитательном процессе в 2022 году принимали участие заведующие отделений очной формы обучения, педагоги-психологи, социальные педагоги, педагоги-организаторы, преподаватель-организатор ОБЖ, педагоги дополнительного образования, классные руководители, воспитатели и комендант общежития, преподаватели.

Основные учебно-воспитательные мероприятия отражались в ежемесячном плане работы колледжа, классные часы в учебных группах проводились в соответствии с календарными планами воспитательной работы.

С 01.09.2022г. еженедельно в понедельник в актовом зале колледжа проводится церемония выноса Государственного флага Российской Федерации, флага Свердловской области и колледжа, исполняется гимн Российской Федерации.

Во всех учебных группах проводятся еженедельные внеурочные занятия «Разговоры о важном».

В 2022 году в рамках воспитательной работы прошло 15 мероприятий военно-патриотической направленности; 21 профилактическое мероприятие (в том числе Городская акция «Я выбираю жизнь!», приуроченная к Международному дню борьбы с наркоманией; мероприятия Месячника профилактики всех видов зависимостей; классные часы по профилактике и предупреждению дорожно-транспортных происшествий; «Час профилактики: аспекты административной, уголовной ответственности. Профилактика травматизма на железнодорожном транспорте»; «Формирование у обучающихся негативного отношения к незаконному потреблению наркотических и психотропных веществ, формирование правового сознания и законопослушного поведения»; «Осторожно мошенники!»; тестирование на ВИЧ-инфекцию с использованием быстрых тестов – 279 человек и др.); 9 мероприятий, направленных на культурно-нравственное воспитание обучающихся (Торжественные линейки, посвященные государственным праздникам и памятным датам, познавательные-развивающие классные часы по направлению); волонтеры колледжа были привлечены к городским и районным событиям 2 раза.

В течение года обучающиеся колледжа участвовали во Всероссийских акциях «За здоровье и безопасность наших детей», «Сообща, где торгуют смертью», «Единый день профилактики», «День правовой помощи» и других профилактических мероприятиях.

В рамках межведомственного взаимодействия при проведении профилактических мероприятий за отчетный период колледж посетили следующие специалисты:

- ОДН ОП № 16 ММУ МВД России «Нижнетагильское»
- ПДН ЛО МВД России на ст. Нижний Тагил
- Диспансерное наркологическое отделение ГБУЗ СО «Психиатрическая больница № 7»
- Отдел медицинской профилактики МУЗ «Врачебно-физкультурный диспансер»
- ГБУЗ СО «Свердловский областной центр профилактики и борьбы со СПИД» филиал в г.

Нижний Тагил

- МБУК «Центральная городская библиотека города Нижний Тагил»

– Отделение по контролю за незаконным оборотом наркотиков МУ МВД России «Нижнетагильское»

– Территориальные комиссии по делам несовершеннолетних и защиты их прав города Нижний Тагил

– Управление по развитию физической культуры, спорта и молодежной политики Администрации города Нижний Тагил.

В течение 2022 года в колледже вели работу 9 кружков и спортивных секций:

1. Волейбол
2. Патриот
3. Футбол
4. Баскетбол
5. Общая физическая подготовка
6. Творческая мастерская
7. Вокальный кружок
8. Секреты домашнего мастерства
9. Кружок технического творчества

Охват студентов кружками и секциями составил 25%.

В 2022 году 37 человек выполнили установленные нормативные требования Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

Вовлеченность студентов в спортивные секции, участие в соревнованиях, которые проходят вне колледжа и в самом колледже:

Спортивные секции	2018	2019	2020	2021	2022
	6 секций, 131 человек, 10,6%	6 секций, 238 человек, 21,1%	4 секции, 120 человек, 14,3%	4 секции, 136 человек, 10,5%	4 секции 142 человека 10,9%
Спортивные мероприятия вне колледжа	32 мероприятия, 226 человек, 18,4%	40 мероприятий, 620 человек, 55,0%	16 мероприятий, 116 человек, 13,8 %	47 мероприятий, 611 человек, 47,2%	36 мероприятий, 414 человек 31,8%
Спортивные мероприятия в колледже	6 мероприятий, 186 человек, 15,1%	8 мероприятий, 700 человек, 62,1%	3 мероприятия, 207 человек, 24,7%	2 мероприятия, 156 человек, 12%	7 мероприятий, 569 человек 43,7%

В 2022 году прошло 4 заседания Студенческого Совета, где обсуждались вопросы организации, проведения и участия обучающихся в мероприятиях различных уровней, рассматривались проекты локальных нормативных актов колледжа.

В 2022 году прошло 7 заседаний Правового совета, на которых рассматривались вопросы нарушения Правил внутреннего распорядка студентами колледжа, систематические пропуски учебных занятий без уважительной причины, академические задолженности по учебным дисциплинам, случаи нарушения правопорядка. Всего проведено 27 профилактических бесед; разработано и утверждено для обучающихся 2 индивидуальные программы реабилитации и адаптации.

Охват студентов воспитательной работой различных направлений составил 97%.

В соответствии с п. 3 ст. 53.4 Федерального закона от 8 января 1998 г. № 3-ФЗ «О наркотических средствах и психотропных веществах», приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 20.02.2020 № 59 «Об утверждении Порядка проведения социально-психологического тестирования лиц, обучающихся в общеобразовательных организациях и профессиональных образовательных организациях», приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от

16.06.2021 г. № 157-И «Об организации проведения социально-психологического тестирования обучающихся в общеобразовательных организациях и профессиональных образовательных организациях Свердловской области, направленного на профилактику незаконного потребления обучающимися наркотических средств и психотропных веществ, с использованием единой методики в 2022/2023 учебном году»: с 13.10.2022 года по 19.10.2022 года в колледже проведено тестирование 992 обучающихся. Результаты тестирования показали, что среда в колледже является низким фактором риска. По результатам СПТ скорректирован план профилактической работы в колледже.

Согласно анализу ежеквартального мониторинга Министерства образования и молодежной политики Свердловской области «О состоянии преступности среди несовершеннолетних, проживающих на территории Свердловской области, обучающихся в ГАПОУ СО ««Нижнетагильский горно-металлургический колледж имени Е.А. и М.Е. Черепановых» количество правонарушений и преступлений по отношению к общему контингенту обучающихся в колледже достаточно низкое:

Показатель	1 квартал 2021г.	2 квартал 2021г.	3 квартал 2021г.	4 квартал 2021г.	1 квартал 2022г.	2 квартал 2022г.	3 квартал 2022г.	4 квартал 2022г.
Общее количество обучающихся по состоянию на отчетную дату (всего в образовательной организации)	1605	1572	1624	1613	1583	1569	1584	1576
Численность несовершеннолетних, состоящих на профилактическом учете в ТКДН и ЗП	3	2	2	1	2	1	0	0
Численность несовершеннолетних, состоящих на внутреннем профилактическом учете	8	7	5	3	4	2	3	4
Количество несовершеннолетних, совершивших преступления	4	3	1	1	0	1	1	0
В том числе мужского пола	4	3	1	1	0	1	1	0
В том числе женского пола	0	0	0	0	0	0	0	0
Количество несовершеннолетних, снятых с внутреннего профилактического учета	2	2	1	4	1	2	1	0

В 2022 году по образовательным программам среднего профессионального образования в колледже, в условиях инклюзивного образования, обучалось 12 человек, относящихся к категории «лицо с инвалидностью и/или ограниченными возможностями здоровья». В Колледже организовано комплексное психолого-педагогическое сопровождение обучающихся, относящихся к этой категории, педагогами-психологами и социальными педагогами.

При организации образовательного процесса для лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья (далее - ОВЗ) в колледже учитывалась полная совокупность психолого-педагогических установок, определяющих специальный набор и компоновку форм, методов, способов, приемов обучения, воспитательных средств с учетом обеспечения доступности материалов для лиц с

ограниченными возможностями здоровья, использовались личностно-ориентированная образовательная и адаптивная педагогическая технологии.

В 2022 году заместитель директора по учебно-воспитательной работе прошла обучение по программам повышения квалификации по организации воспитательной работы:

— «Интерпретация и применение результатов Единой методики социально-психологического тестирования в профилактической деятельности образовательной организации», Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Ладо», 16 часов.

— Воспитание в диалоге настоящего и будущего», ФГБОУ «Международный детский центр «Артек», Ялта, 24 часа.

В 2022 году педагоги-психологи колледжа прошли обучение по программам повышения квалификации по организации воспитательной работы:

— «Интерпретация и применение результатов Единой методики социально-психологического тестирования в профилактической деятельности образовательной организации», Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Ладо», 16 часов.

— «Личностно-ориентированная психотерапия и ее место в современной психотерапии», Институт психотерапии и медицинской психологии им. Б.Д. Карвасарского, Санкт-Петербург, 36 часов.

— «Составление психологического портрета человека по его рисункам», Институт практической психологии и психоанализа, г. Москва, 18 часов.

— «Групповая работа с подростками», Институт практической психологии и психоанализа, г. Москва, 9 часов.

В 2022 году социальные педагоги прошли обучение по программе повышения квалификации по организации воспитательной работы:

— «Воспитание в диалоге настоящего и будущего», ФГБОУ «Международный детский центр «Артек», Ялта, 24 часа.

В 2022 году преподаватель-организатор ОБЖ прошел обучение по программе повышения квалификации:

— «Подготовка руководителей и работников гражданской обороны и органов управления Свердловской областной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций», ГКУ ДПО СО «Учебно-методический центр по гражданской обороне и ЧС Свердловской области, 24 часа.

В 2022 году руководитель физического воспитания прошла обучение по программе повышения квалификации:

— «Современные методики реализации среднего общего образования в пределах освоения ООП СПО», 24 часа.

19 классных руководителей и педагогических работников прошли обучение по программе повышения квалификации «Разговоры о важном»: система работы классного руководителя (куратора) (Уральский федеральный округ) 2022г.

Три специалиста колледжа в 2022 году приняли участие в открытом конкурсе «Навигаторы детства» Министерства просвещения Российской Федерации и Российского движения школьников. По результатам пройденных испытаний, все специалисты включены в кадровый резерв кандидатов на должность советника директора по воспитанию и работе с детскими объединениями.

В студенческом общежитии проживало 164 иногородних обучающихся. Все нуждающиеся были обеспечены койко-местом. Классными руководителями, педагогическими работниками, представителями администрации проводились рейды с целью проверки соблюдения правил проживания в общежитии.

Для родителей/законных представителей были проведены общеколледжные и групповые родительские собрания:

- для родителей/законных представителей студентов нового набора,
- «Предупредить – значит спасти» (профилактика противоправного поведения),
- «Противодействие коррупции»,
- «Соблюдение требований личной безопасности в период праздничных и каникулярных дней. Соблюдение правил дорожного движения, правил безопасного поведения на железнодорожном транспорте, правил пожарной безопасности».

Социальные педагоги регулярно в течение года проводили консультирование детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и их законных представителей по вопросам освоения образовательной программы, получения мер социальной поддержки, дополнительных гарантий социальной поддержки.

**Показатели деятельности профессиональной образовательной организации,
подлежащей самообследованию(утв. приказом Министерства образования и науки
РФ от 10 декабря 2013г. №1324)**