

МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
государственное автономное образовательное учреждение среднего профессионального образования
Свердловской области «Нижнетагильский горно-металлургический колледж
имени Е.А. и М.Е. Черепановых»



Утверждаю
Директор ГАОУ СПО СО «НТГМК»

М.А. Холкин
«05» февраля 2015г.

ПОРЯДОК

учета мнения первичной профсоюзной организации студентов при разработке и принятия локальных нормативных актов в государственном автономном образовательном учреждении среднего профессионального образования Свердловской области «Нижнетагильский горно-металлургический колледж имени Е.А. и М.Е. Черепановых»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящий Порядок учета мнения первичной профсоюзной организации студентов при разработке и принятия локальных нормативных актов в государственном автономном образовательном учреждении среднего профессионального образования Свердловской области «Нижнетагильский горно-металлургический колледж имени Е.А. и М.Е. Черепановых» принят с учетом требований Федерального Закона Российской Федерации от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Устава колледжа и других локальных нормативных актов колледжа.
- 1.2. Настоящий Порядок разъясняет порядок учета мнения первичной профсоюзной организации студентов при разработке и принятии локальных нормативных актов колледжа.
- 1.3. Настоящий Порядок применяется при разработке и принятии локальных нормативных актов с целью защиты трудовых прав и законных интересов обучающихся колледжа.

2. Порядок учета мнения

- 2.1. В случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, перед принятием решения директор направляет проект локального нормативного акта и обоснование по нему в первичной профсоюзной организации студентов (далее – студенческий профком).
- 2.2. Студенческий профком не позднее пяти рабочих дней со дня получения проекта локального нормативного акта направляет работодателю мотивированное мнение по проекту в письменной форме.
- 2.3. В случае, если мотивированное мнение студенческого профкома не содержит согласия с проектом локального нормативного акта либо содержит предложения по его совершенствованию, работодатель может согласиться с ним либо обязан в течение трех

дней после получения мотивированного мнения провести дополнительные консультации со студенческим профкомом в целях достижения взаимоприемлемого решения.


2.4. При недостижении согласия возникшие разногласия оформляются протоколом, после чего работодатель имеет право принять локальный нормативный акт, который может быть обжалован первичной профсоюзной организацией студентов в соответствующий орган или в суд.

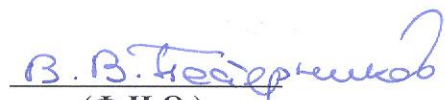
3. Заключительные положения

3.1. Лица, виновные в нарушении законодательства и иных правовых актов, привлекаются к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

СОГЛАСОВАНО:

Юрисконсульт


(подпись)
« 05 » 02


(Ф.И.О.)
20 15 г.