

**МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**  
государственное автономное образовательное учреждение среднего профессионального образования  
Свердловской области «Нижнетагильский горно-металлургический колледж  
имени Е.А. и М.Е. Черепановых»



Утверждаю  
Директор ГАОУ СПО СО «НТГМК»

М.А. Холкин  
«05» февраля 2015г.

## ПОРЯДОК

**учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работников образовательного учреждения при разработке и принятия локальных нормативных актов в государственном автономном образовательном учреждении среднего профессионального образования Свердловской области «Нижнетагильский горно-металлургический колледж имени Е.А. и М.Е. Черепановых»**

### 1. Общие положения

- 1.1. Настоящий Порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации образовательного учреждения при разработке и принятия локальных нормативных актов в государственном автономном образовательном учреждении среднего профессионального образования Свердловской области «Нижнетагильский горно-металлургический колледж имени Е.А. и М.Е. Черепановых» принят с учетом требований Федерального Закона Российской Федерации от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», требований Трудового Кодекса Российской Федерации, Соглашения между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, Устава колледжа и других локальных нормативных актов колледжа.
- 1.2. Настоящий Порядок разъясняет порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при разработке и принятии локальных нормативных актов колледжа.
- 1.3. Настоящий Порядок применяется при разработке и принятии локальных нормативных актов с целью защиты трудовых прав и законных интересов работников и обучающихся колледжа.

### 2. Порядок согласования

- 2.1. В случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, перед принятием решения директор направляет проект локального нормативного акта и обоснование по нему в выборный орган первичной профсоюзной организации (далее – профсоюзный орган).
- 2.2. Выборный орган первичной профсоюзной организации не позднее пяти рабочих дней со дня получения проекта локального нормативного акта направляет работодателю мотивированное мнение по проекту в письменной форме.

2.3. В случае, если мотивированное мнение выборного органа первичной профсоюзной организации не содержит согласия с проектом локального нормативного акта либо содержит предложения по его совершенствованию, работодатель может согласиться с ним либо обязан в течение трех дней после получения мотивированного мнения провести дополнительные консультации с выборным органом первичной профсоюзной организации работников в целях достижения взаимоприемлемого решения.

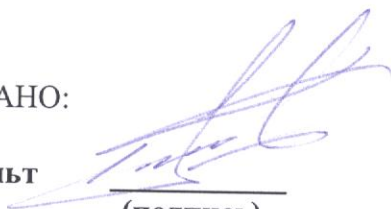
2.4. При недостижении согласия возникшие разногласия оформляются протоколом, после чего работодатель имеет право принять локальный нормативный акт, который может быть обжалован выборным органом первичной профсоюзной организации в соответствующую государственную инспекцию труда или в суд. Выборный орган первичной профсоюзной организации также имеет право начать процедуру коллективного трудового спора в порядке, установленном настоящим Кодексом.

### 3. Заключительные положения

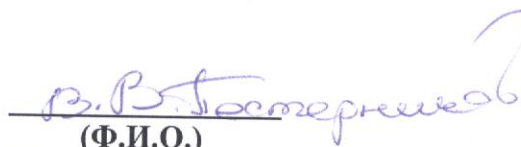
3.1. Лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к ответственности в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

СОГЛАСОВАНО:

Юрисконсульт



(подпись)



(Ф.И.О.)

«05» февраля 20 15 г.