Министерство образования молодежной политики Свердловской области
филиал государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Нижнетагильский горно-металлургический колледж имени Е.А. и М.Е. Черепановых»

Руководитель филиала
ГАПОУ СО «НТГМК»
А.Б. Терентьев

# ОТЧЕТ
# ПО ИТОГАМ САМООБСЛЕДОВАНИЯ

## Филиала ГАПОУ СО «НТГМК»

Отчет рассмотрен и утвержден
на заседании педагогического совета
Протокол № 5 от 17.03 2020г.

Нижняя Салда
2020г.

## Содержание


## Введение

**Раздел I. Аналитическая часть**

1. Система управления филиала ГАПОУ СО «НТГМК»

1.1 Общие сведения об образовательном учреждении

1.2 Структура и организационно-правовое обеспечение филиала ГАПОУ СО «НТГМК»

1.3 Соответствие деятельности филиала ГАПОУ СО «НТГМК» требованиям Федерального Закона РФ от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Информационная открытость филиала ГАПОУ СО «НТГМК»

1.4 Организация образовательного процесса

2. Содержание и качество подготовки обучающихся филиала по программам среднего профессионального образования

2.1 Контингент обучающихся очного отделения

2.2 Прием и выпуск обучающихся филиала

2.3 Результаты успеваемости обучающихся

2.4 Результаты государственной итоговой аттестации обучающихся

2.5 Учебная и производственная практики. Трудоустройство студентов очного отделения

2.6 Профориентационная работа

2.7 Дополнительное профессиональное образование

2.8 Качество кадрового состава педагогических работников филиала ГАПОУ СО «НТГМК», повышение квалификации и стажировки

2.9 Качество учебно-методического обеспечения образовательного процесса

2.10 Качество учебно-материальной базы

2.11 Качество библиотечно-информационного обеспечения

2.12 Роль воспитательной работы в системе обучения студентов филиала колледжа и организация спортивно – оздоровительной работы

2.13 Система охраны труда и здоровья, техника безопасности обучающихся и сотрудников филиала колледжа.

**Раздел II. Показатели деятельности филиала ГАПОУ СО «НТГМК», подлежащие самообследованию по состоянию на 1 апреля 2020 г. (утв. Приказом Министерства образования и науки РФ от 10 декабря 2013 г. № 1324)**

## Введение

Самообследование филиала ГАПОУ СО «НТГМК» проводилось в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (пунктом 3 части 2 статьи 29) и приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 года № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации подлежащей самообследованию».Самообследование филиала ГАПОУ СО «НТГМК» проводилось согласно приказа директора ГАПОУ СО «НТГМК» от 01.03.2019 года № «О проведении самообследования ГАПОУ СО «НТГМК»». Целями проведения самообследования являются всесторонний анализ состояния образовательной деятельности филиала, и подготовка отчета о результатах самообследования. При проведении самообследования решались следующие задачи:

-получение объективной информации о состоянии образовательного процесса по каждой ОПОП СПО ППКРС;

-установление степени соответствия фактического содержания и качества подготовки обучающихся и выпускников ФГОС СПО;

-выявление положительных и отрицательных тенденций в образовательной деятельности филиала;

-установление причин возникновения проблем и поиск путей их устранения. Самообследование организовано рабочей группой, в состав которой входили: руководитель филиала, заместитель руководителя, методист, старший мастер, педагог - организатор, преподаватели, мастера п/о, библиотекарь. Рабочая группа, утвержденная распоряжением руководителя филиала проанализировала представленные материалы по организационно - правовому обеспечению образовательной деятельности, структуре, содержанию, качеству подготовки квалифицированных рабочих. Особое внимание уделялось анализу учебно-методических комплексов дисциплин, учебных рабочих планов, результатов промежуточной аттестации и государственной итоговой аттестации выпускников филиала. Общие результаты самообследования были заслушаны на Педагогическом совете филиала для составления отчета по самообследованию.

# 1.Система управления филиала ГАПОУ СО «НТГМК»

## 1. 1 Общие сведения о филиале

**Наименование полное**: филиал государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Нижнетагильский горно–металлургический колледж имени Е.А. и М Е. Черепановых».

**Наименование сокращенное**: филиал ГАПОУ СО «НТГМК»

**Год создания**: 2015 год г. Основанием для его создания было решение Правительства Свердловской области от 24.09.2014г. № 813-ПП « О реорганизации автономного образовательного учреждения среднего профессионального образования Свердловской области «Нижнетагильский горно–металлургический колледж имени Е.А. и М Е. Черепановых» и приказом МОиПО Свердлловской области от 17.10.2014г № 238-д « О реорганизации государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Нижнетагильский горно–металлургический колледж имени Е.А. и М Е. Черепановых». Филиал был создан на базе ГБОУ НПО СО «Нижнесалдинское профессиональное училище».

Место нахождения:

Юридический адрес: 622034, Свердловская область, г. Нижний Тагил, проспект Ленина дом 38.

Фактический адрес: 624741, Свердловская область, г. Нижняя Салда, ул. Парижской Коммуны, дом 1, ул. Парижской Коммуны, дом 2.

## 1.2 Структура и организационно – правовое обеспечение деятельности филиала ГАПОУ СО «НТГМК»

Руководителем филиала является Терентьев Александр Борисович.

Филиал государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Нижнетагильский горно–металлургический колледж имени Е.А. и М Е. Черепановых» - является обособленными подразделением государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Нижнетагильский горно–металлургический колледж имени Е.А. и М Е. Черепановых», расположенным в городе Нижняя Салда и осуществляющим его функции.

Филиал не является юридическим лицом, не имеет самостоятельного баланса, самостоятельного лицевого счета, не имеет права на самостоятельное заключение договоров. При этом филиал имеет собственную печать, штамп и бланк со своим наименованием для местного употребления.

Филиал в своей деятельности руководствуется Конституцией РФ, Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Законом Российской Федерации «О некоммерческих организациях», Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования», утвержденным Приказом Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013г № 464, федеральным государственными образовательным стандартом среднего профессионального образования, Уставом Учреждения, приказами и распоряжениями директора Колледжа и его Учредителя, Положением «О филиале государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Нижнетагильский горно–металлургический колледж имени Е.А. и М Е. Черепановых».

В филиале действуют следующие органы самоуправления: Методическое объединение преподавателей и мастеров п/о филиала.

Непосредственное управление деятельностью филиала осуществляет руководитель филиала Терентьев Александр Борисович. Часть своих полномочий делегирует заместителю руководителя Хрульковой Надежде Ивановне. Структурные подразделения филиала возглавляют: по методической работе – методист Бикулева Н.И., по учебной и производственной практике – старший мастер Павлов А.Ю., по организации учебно-воспитательных мероприятий - педагог – организатор Зорихина Н.Ф. В целях повышения качества обучения и воспитания обучающихся,

совершенствования методической работы, повышения педагогического мастерства в Филиале создано и действует Методическое объединение преподавателей и мастеров п/о, цели и задачи которого определены соответствующим Положением.

Эффективность деятельности обеспечивается наличием планирующей документации. Все структурные подразделения планируют свою деятельность сроком на один год, ориентируясь на единый план работы учебного заведения. Годовой план работы филиала составляется в соответствии с направлениями развития среднего профессионального образования РФ и Свердловской области и «Комплексной программой развития филиала ГАПОУ СО «НТГМК» на 2017 -2021гг». Для оперативного управления осуществляется ежемесячное планирование работы по филиалу. При разработке планов учитываются вопросы перспективного развития, планируются мероприятия по устранению недостатков за предыдущий учебный год. В конце года сдаются отчеты о работе по направлениям, которые содержат аналитические материалы и предложения по улучшению деятельности.

## 1.3 Соответствие деятельности филиала ГАПОУ СО «НТГМК» требованиям ФЗ-273 «Об образовании в Российской федерации». Информационная открытость образовательной организации.

Филиал создан в целях осуществления реализации, предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов государственной власти Свердловской области в сфере образования.

Виды реализуемых программ:

1) образовательные программы среднего профессионального образования- программы подготовки квалифицированных рабочих и служащих, программы подготовки специалистов среднего звена);

2) дополнительные образовательные программы:

- дополнительные общеобразовательные программы - дополнительные общеразвивающие программы, дополнительные предпрофессиональные программы;

- дополнительные профессиональные программы - программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки;

3) основные программы профессионального обучения - программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программы переподготовки рабочих, служащих, программы повышения квалификации рабочих, служащих.

**Предметом деятельности Филиала является:**

осуществление образовательной деятельности по подготовке квалифицированных рабочих и служащих или специалистов среднего звена, а также

- обеспечение качественной подготовки специалистов для удовлетворения кадровой потребности хозяйственного комплекса Свердловской области;
- формирование общей культуры личности обучающихся на основе усвоения обязательного минимума содержания основных профессиональных образовательных программ;
- формирование гражданских и нравственных качеств, соответствующих общечеловеческим ценностям;
- создание условий для осознанного жизненного и профессионального самоопределения обучающихся (выпускников).

Информационная открытость филиала колледжа обеспечена деятельностью сайта головного образовательного учреждения, на котором размещены различные разделы: Сведения об образовательной организации и т.д. в том числе

**Филиал**

В разделе «Сведения об образовательной организации» помещены основные данные и локальные нормативные акты колледжа:

- основные сведения;
- структура и органы управления;
- документы;
- образование;
- образовательные стандарты;
- руководство, педагогический состав;
- материально-техническое обеспечение и оснащенность образовательного процесса;
- платные образовательные услуги;
- стипендии и иные виды материальной поддержки;
- финансово-хозяйственная деятельность;
- вакантные места для приема (перевода).

В локальные нормативные акты своевременно вносятся изменения и дополнения, что отражается и на сайте колледжа и его филиала.

## 1.4 Организация образовательного процесса

Образовательный процесс в филиале колледжа организован в соответствии с нормативно-правовыми актами. Начало учебного года по

всем профессиям начинается 1 сентября, окончание учебного года – согласно графику учебного процесса по каждой программе.

Количество экзаменов, дифференцированных зачетов определяется рабочим учебным планом по профессиям и специальностям. Занятия организованы в одну смену, продолжительность академического часа 45мин. Расписание составляется с учетом теоретической и профессиональной подготовки.

При организации учебного процесса используются различные виды учебных занятий: лекции, комбинированные уроки, практические и лабораторные, семинары, экскурсии на предприятия и др.

В образовательном процессе широко используются проектное, проблемно –диалоговое обучение, информационно-коммуникационные технологии. В соответствии с требованиями ФГОС организуется самостоятельная работа студентов, которая обеспечивает более эффективное усвоение учебной информации.

Учебная и производственная практики обучающихся проводятся в соответствии с действующим ФГОС СПО и положением о практике обучающихся.

Для аттестации обучающихся на соответствие их персональных достижений поэтапным требованиям образовательной программы (текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация) созданы комплексы оценочных средств (КОС), разработанные преподавателями с учетом предложений работодателей.

Для реализации основных профессиональных образовательных программ в филиале колледжа имеется 11 кабинетов, 1- лаборатория, 7 учебно–производственных мастерских. 3 кабинета имеют интерактивные доски, 6 кабинетов экраны с проекторами, для учебных целей используется 60 компьютеров. В учебном процессе активно используются периферийные устройства: принтеры, сканеры, копиры и т.д. В образовательном процессе используется одна локальная сеть, в кабинете информатики.

## 2.Содержание и качество подготовки обучающихся по программам среднего профессионального образования.

### 2.1 Сведения о контингенте

По лицензии Филиал может осуществлять обучение по 9 ОПОП СПО ППКРС и 3 программам СПО ППССЗ, а также обучать по программам профессионального обучения и программам дополнительного профессионального образования.

В 2019 году в филиале реализовывались следующие программы СПО:

Таблица 1

| **Укрупненная группа направлений подготовки и специальностей** | **Профессия** | **Срок освоения программы** | **Форма обучения** |
|---|---|---|---|
| 13.00.00 Электротеплотехника | 13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям) | на базе основного общего образования 2 года 10 месяцев | очная |
| 13.00.00 Электротеплотехника | 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования промышленных предприятий (по отраслям) | на базе среднего общего образования 3 года 10 месяцев | заочная |
| 15.00.00 Машиностроение | 15.01.25 Станочник (металлообработка) | на базе основного общего образования 2 года 10 месяцев | очная |
| 15.00.00 Машиностроение | 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки(наплавки) | на базе основного общего образования 2 года 10 месяцев | очная |

Структура подготовки в филиале колледжа соответствует действующей лицензии и отвечает потребностям обеспечения профессиональными кадрами – квалифицированными рабочими предприятий города Нижняя Салда и Верхнесалдинского района.

**Программа профессионального обучения, адаптированная** на основе программы профессионального обучения по ППКРС для лиц с ограниченными возможностями здоровья:

| Направление подготовки | Профессия | Срок освоения программы |
|---|---|---|
| Технология легкой промышленности | 16909 Портной | 10 месяцев<br>для выпускников коррекционной школы |

Обучение по данной программе направлено на развитие и социальную поддержку детей с ОВЗ (умственная отсталость) и в дальнейшем на трудоустройство согласно состоянию здоровья или самозанятость.

В филиале обучаются студенты, поступившие на базе основного общего, среднего общего образования и выпускники коррекционной школы (учащиеся с ОВЗ). Обучение на 01.04.2020г проводится по трем основным профессиональным образовательным программам СПО ППКРС, по одной ОПОП СПО ППССС (заочно) и по одной ОП, адаптированной на основе программы профессионального обучения по ППКРС для лиц с ограниченными возможностями здоровья (по очной форме за счет средств областного бюджета).

Контингент по всем формам обучения на 01.04.2020г. составил 122 человека за счет областного бюджета.

Студентов по ОПОП СПО ППКРС – 99 человек (81,2 %), по ОПОП СПО ППССС -15 человек (12,3 %) и слушателей ППКРС для лиц с ОВЗ – 8 человек (6,5 %) по профессии «Портной»

Распределение студентов по профессиям.

| **№п/п** | **Профессия** | **Количество студентов очная форма** |
|---|---|---|
| 1 | Станочник (металлообработка) | 49 |
| 2 | Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки) | 25 |
| 3 | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям) | 25 |
| 4 | Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования промышленных предприятий (по отраслям) | 15 |
| 5 | Портной | 8 |
| | **Итого** | **122** |

Общая сохранность контингента обучающихся по всем образовательным программам в филиале в 2019 году составила 91 %. Причины отсева: личные заявления студентов: смена места жительства, изменившиеся семейные обстоятельства, трудное семейное и материальное положение, трудоустройство и др. Отчисление за не освоение ОПОП нет.

Систематически в течение учебного года в филиале ведется работа по сохранению контингента:

- индивидуальная работа с обучающимися и их родителями по вопросам успеваемости, посещаемости учебных занятий;
- установление сроков ликвидации академических задолженностей; контроль сдачи академических задолженностей;
- информирование родителей (телефонная связь, уведомительные письма, родительские собрания) о результатах учебной деятельности обучающихся по итогам текущих и промежуточных аттестаций; посещение на дому;
- взаимодействие с социальной службой филиала: с социальным педагогом;
- работа по профилактике неуспеваемости и плохого посещения занятий, по профилактике правонарушений – через работу Совета профилактики правонарушений в филиале колледжа;
- участие в заседаниях педагогического совета по вопросам учебной деятельности обучающихся по результатам промежуточной аттестации - зачетно - экзаменационных сессий.

## 2.2 Прием и выпуск обучающихся филиала в 2019 году.

- Выполнение контрольных цифр приёма в 2019 году:

| **Название профессии** | **Форма обучения** | **Базовое образование/ срок обучения** | **Очная форма** | | **Выполнение** |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | **КЦП чел** | **Принято обучающихся чел** | |
| 15.01.25 Станочник (металлообработка) | очная | основное общее образование/ 2 года 10 месяцев | 25 | 25 | 100% |
| 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки) | очная | основное общее образование/ 2 года 10 месяцев | 25 | 0 | 0% |
| 13.02.11 Техническая эксплуатация и | заочная | среднее общее образование/ | 15 | 15 | 100% |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| обслуживание электрического и электромеханического оборудования промышленных предприятий (по отраслям) | | 3 года 10 месяцев | | | |
| 16909 Портной | очная | 10 месяцев | 8 | 8 | 100% |
| **итого** | | | 73 | 48 | 66 % |

Вывод: Контрольные цифры приема в 2019 г. филиалом выполнены на 66 %. Сформирована одна учебная группа по ОПОП СПО ППКРС (очная), одна группа ОПОП СПО ППССС (заочная) и одна группа по адаптированной программе профессионального обучения для лиц с ОВЗ. Профориентационная работа велась активно весь год, согласно плану работы и была направлена на выполнение государственного задания в 2019 году. Но возникла проблема - выпускники 9 классов школ города в количестве 21 человек не сдали ОГЭ в июне, пересдавали в сентябре, аттестаты получили в октябре и поэтому группа своевременно была не сформирована.

**Выпуск филиала в 2019 году** составил 34 студента по двум образовательной программе СПО ППКРС и 8 обучающихся по одной адаптированной программе профессионального обучения для лиц с ОВЗ:

| **Профессия** | **Количество выпускников** | **Допущено к ГИА** | **Диплом СПО** | **Из них Диплом СПО с отличием** |
|---|---|---|---|---|
| 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки) | 19 | 19 | 19 | 2 |
| 15.01.25 Станочник (металлообработка) | 15 | 15 | 15 | 2 |
| Итого | 100% | 100% | 100% | 11,2% |
| Профессия | Кол-во выпускников | Допущены к итоговой аттестации | Свидетельство о квалификации рабочего, служащего | |
| 16909 Портной | 8 | 8 | 8 | -- |
| | | | | |

**2.3 Результаты успеваемости обучающихся филиала.**

Успеваемость студентов очной формы обучения по результатам осенней и зимней зачетно-экзаменационной сессий:

| **Профессия** | **Курс** | **Количество студентов** | **Абсолютная успеваемость** | | **Качественная успеваемость** | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | **человек** | **%** | **человек** | **%** |
| 15.01.25 Станочник (металлообработка) | 1 | 25 | 23 | 92 | 21 | 84 |
| 13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям) | 2 | 25 | 25 | 100 | 11 | 45 |
| 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки(наплавки) | 2 | 25 | 21 | 92 | 16 | 64 |
| 15.01.25 Станочник (металлообработка) | 3 | 24/22 | 19 | 95 | 11 | 44 |
| | | | | | | |
| **Итого** | | **99** | | **95** | **66** | **60** |

В 2019 году абсолютная успеваемость составила 94,2%, наблюдается динамика 0,8 %. Качество освоения программ СПО – 60 %, т.е. более половина студентов имеет оценки только повышенного и оптимального уровней. Динамика составила 4 %.

Количество отличников:

| | 15.01.25 Станочник (металлообработка) | 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки) | 13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям) | Всего |
|---|---|---|---|---|
| Текущий год | 9 | 4 | 4 | 17 |
| Прошлый год | 4 | 8 | 5 | 17 |

Как показывает анализ количество студентов, сдавших промежуточную аттестацию на отлично в 2019 году стабильное по сравнению с 2018 г.

## 2.4 Результаты Государственной итоговой аттестации обучающихся.

Обучение учащихся по программам среднего профессионального образования: программа подготовки квалифицированных рабочих, служащих завершается Государственной итоговой аттестацией (ГИА). Целью ГИА является установление соответствия уровня и качества подготовки выпускников Федеральному государственному образовательному стандарту СПО в части государственных требований к минимуму содержания и уровню подготовки выпускников, а также выявление степени сформированности общих и профессиональных компетенций.

Программы ГИА разрабатываются преподавателем МДК, мастером п/о, методистом с участием работодателей, затем согласовываются Методическим объединением филиала, представителем работодателя и утверждаются педсоветом и руководителем колледжа ежегодно.

Программа ГИА включает в себя следующие сведения: вид государственной итоговой аттестации, объем времени на подготовку и проведение итоговой государственной аттестации, сроки проведения, содержание фонда оценочных средств, необходимые экзаменационные материалы, условия подготовки и процедура проведения ГИА, формы проведения ГИА, критерии оценки уровня и качества подготовки выпускника.

К государственной итоговой аттестации в 2019 году было допущено 34 обучающихся групп № СВ6ф, профессия 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки) и СТ6ф, профессия 15.01.25 Станочник (металлообработка).

Все из них успешно прошли ГИА и 100% получили дипломы СПО. На повышенный уровень (отлично) защитились 41 % выпускников; на оптимальный (хорошо) – 44 % выпускников. Качественный показатель 85 %.

Число студентов, получивших диплом с отличием -4, результаты стабильные в сравнении с прошлым годом (4 чел.) и составило 11,2 % от общего числа выпускников.

## Результаты ГИА июнь 2019 год

| Профессия | Количество выпускников | Результаты ВКР | | | Диплом СПО | Из них Диплом СПО с отличием |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | отлично | хорошо | Удовлетворительно | | |
| 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированнойсварки(наплавки) | 24 | 7 | 8 | 4 | 24 | 2 |
| 15.01.25 Станочник (металлообработка) | 15 | 7 | 7 | 1 | 15 | 2 |
| итого | 34 | 41% | 44% | 15% | 100% | 11,2% |
| | | | | | | |
| 16909 Портной | 8 | 3 | 3 | 2 | Свидетельство о квалификации рабочего, служащего | |
| итого | 100% | 39 % | 39 % | 22% | 8 | |

В результате ГИА было выявлено, что в целом уровень подготовки выпускников филиала соответствует требованиям, предъявляемым к результатам освоения основной профессиональной программы СПО ППКРС.

Наблюдается следующая динамика показателей подготовки выпускников за 3 года по профессиям:

| **Код профессии/специальности** | **Наименование профессии/специальности** | **Год** | **Кол-во выпускников, получивших дипломы** | **Кол-во выпускников, имеющие в дипломе только «4» и «5»** | **Качественный показатель* %** |
|---|---|---|---|---|---|
| 15.01.05 | Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)) | 2017 | - | - | - |
| | | 2018 | - | - | - |
| | | 2019 | 19 | 4 | 21% |

** Отношение количества выпускников, завершивших обучение на «4» и «5» к общему количеству выпускников, получивших дипломы СПО..*

| Код профессии/специальности | Наименование профессии/специальности | Год | Кол-во выпускников, получивших дипломы | Кол-во выпускников, имеющие в дипломе только «4» и «5» | Качественный показатель* % |
|---|---|---|---|---|---|
| 15.01.25 | Станочник (металлообработка) | 2017 | 19 | 7 | 36% |
| | | 2018 | | | |
| | | 2019 | 15 | 5 | 34% |

** Отношение количества выпускников, завершивших обучение на «4» и «5» к общему количеству выпускников, получивших дипломы СПО.*

На основе анализа документов государственной экзаменационной комиссии можно определить степень соответствия сформированности общих компетенций.

Значительная часть выпускников проявила такие признаки, как:

- демонстрирует владение профессионально-ориентированной информацией;
- выбирает соответствующие нормативные документы при решении расчетных или ситуационных задач;

В целом степень сформированности общих компетенций выпускников составляет 94 %, что свидетельствует о хорошем уровне подготовки выпускников. Достаточно высокий уровень студенты показали по компетенции: принимать решение в нестандартных ситуациях.

Владение профессиональными компетенциями, вынесенными на ГИА подтверждают 100% выпускников, на повышенном уровне 85 %. По мнению государственной экзаменационной комиссии студенты по профессии: 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки(наплавки) подготовлены на достаточном уровне и в основном могут приступать к самостоятельной работе на рабочих местах; по профессии:
15.01.25 Станочник (металлообработка) подготовлены на достаточно высоком уровне и в основном могут приступать к самостоятельной работе на рабочих местах.

Вывод: Государственная итоговая аттестация в целом показала высокую степень соответствия уровня образованности выпускников требованиям ФГОС СПО. По профессии 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки(наплавки) прослеживается повышение качества подготовки выпускников, качественный показатель 21%; по профессии 15.01.25 Станочник (металлообработка) повышение качества образования- 34%.

Причины повышения качества образования:

- повышение уровня профессионализма преподавателей специальных дисциплин (курсы повышения квалификации, стажировки, все преподаватели, работающие в этой группе имеют высшую и первую квалификационную категории;

- расширение сферы социального партнерства, повышение возможности приобретения и использования нового оборудования при участии социальных партнёров, возможность изучения и отработки профессиональных компетенций на производстве с использованием современных технологий на производственной практике.

Результат образования остается стабильным: средний балл ГИА в 2019 году составил 4,3. По результатам проведения ГИА, председатели и члены ГЭК рекомендовали: уделять внимание на использование профессиональной терминологии при публичном выступлении (защите) и внести дополнение в договора о социальном партнерстве об обновлении МТБ Филиала колледжа.

По проблемам, выявленным в ходе ГИА 2019 года, составлен план устранения замечаний и корректировки программ ГИА по профессиям, реализуемым в филиале.

**2.5 Учебная и производственная практики. Трудоустройство студентов очного отделения филиала колледжа.**

В период с 01.04.2019г. по 31.03.2020г согласно рабочим учебным планам и графику учебного процесса Учебную практику по профессиональным модулям ППКРС проходили – четыре учебных групп СПО (гр. СВ8ф, ЭМ8ф, СТ7ф, СТ9ф) и группа № 110; производственную практику по профессиональным модулям ППКРС – три учебные группы (гр.СВ6ф, СТ6ф и СТ7ф). Освоение УП и ПП по ПМ – 100%. Учебная практика проводится на базе учебных мастерских филиала. В филиале с обучающимися работают **5** мастеров производственного обучения, которые имеют высшее образование и среднее специальное. По плану повышения квалификации проводится стажировка мастеров производственного обучения. План повышения квалификации в 2019 выполнен полностью.

Филиал ведет непрерывную работу с градообразующими предприятиями ГО Нижняя Салда и Верхнесалдинского района по организации производственной практики для качественной реализации ФГОС СПО ППКРС. Заключены договора основным Колледжем со следующими предприятиями:

1) **Договор № 2/005/416/2017/**«О подготовке специалистов : квалифицированных рабочих, служащих со средним профессиональным

образованием между ГАПОУ СО «НТГМК» и АО «НИИМаш» от 24.12.2018г., срок действия до 30.12. 2021 г.

2) **Договор № 18349** об организации практики студентов ГАПОУ СО «НТГМК» в ПАО «Корпорация ВСМПО –АВИСМА» от 24 июня 2015г

3) **Договор № 2** «О подготовке специалистов : квалифицированных рабочих. служащих со средним профессиональным образованием между ГАПОУ СО «НТГМК» и ФКП «Нижнесалдинский металлургический завод» от 25.11.2019, срок действия до 30.12. 2020г.

4) Договор № 9ф

Об организации и проведении учебной и производственной практики обучающихся ГАПОУ СО «НТГМК» в ООО«Сервис» в лице директора Комлева С.А.

5) -Договор № 8ф

Об организации и проведении учебной и производственной практики обучающихся ГАПОУ СО «НТГМК» в МУП ЖКХ «Кедр» в лице директора Баскакова А.А.

Согласно заключенным договорам практически 90 % выпускников трудоустраиваются на рабочие места, где проходили производственную практику. Производственная практика проводится в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования. В группах проведены организационные собрания, выданы задания на производственную практику и закреплены руководители ПП от учебного заведения и работодателей.

В каждом предприятии имеется необходимое оборудование, приспособления и инструменты. Техническое состояние оборудования соответствует нормам, находится в рабочем состоянии, эксплуатируется согласно инструкциям, которые имеются на каждом предприятии. На практике соблюдаются санитарно – гигиенические правила, пожарная безопасность, организованы безопасные условия труда, которые регламентируются документами. Перед началом учебного года подписывается приказ о прохождении производственной практики на предприятиях, с которыми заключены соответствующие договора.

Учебная практика и производственная практика проходит согласно графика учебного процесса в течение всего календарного года, утвержденного распоряжением руководителя филиала колледжа. Все мастера п/о имеют необходимую планирующую учебную и нормативную документацию. Программы составлены с учетом требований ФГОС СПО и работодателей. Рассмотрены и рекомендованы к внедрению Методобъединением филиала. Каждый профессиональный модуль содержит

текущую и промежуточную аттестации, заканчивается Экзаменом квалификационным. К организации учебной практики предъявляются следующие требования: Утвержденный план урока; Эффективное использование рабочего места и времени; Обеспечение каждого учащегося рабочим местом, необходимым оборудованием, инвентарем, инструментом. По всем профессиям имеется справочная литература, техническая документация, технологические и инструкционные карты, карточки задания, тестовые задания, наглядные пособия. Журналы производственного обучения и другая планирующая документация ведется мастерами п/о в соответствии с требованиями заполнения документации. Журналы проверяются администрацией согласно графика контроля. Огромное внимание уделяется охране труда. Инструктажи с обучающимися по охране труда проводятся своевременно, с оформлением в журналах. Вопросы состояния безопасности и охраны труда рассматриваются на инструктивно-методических совещаниях, после проверки организации производственной практики на предприятиях старшим мастером. Технологии уроков п/о проходят с использованием нетрадиционных методов обучения, с использованием практико-ориентированных технологий, проектного и проблемного обучения и др. В этом году филиал участвовал соревновании со студентом колледжа для участия в отборочном этапе VIII Открытого Регионального Чемпионата «Молодые профессионалы» (WORLD SKILLS RUSSIA) Свердловской области по компетенции: «Сварочные технологии». Учебные планы и программы по учебной и производственной практике выполняются. Проверка уровня подготовки обучающихся показала, что они владеют необходимыми профессиональными компетенциями, умеют применять их на практике при выполнении учебно-производственных заданий. Успеваемость по УП и ПП достаточно высокая. Качественная составляющая (4 и 5) в 2019г – 80%

На всех этапах производственной практики сочетается решение производственных и учебных задач. Это условие в обязательном порядке отражается в договорах с предприятием на проведение производственной практики, в приказах о принятии на ПП, о закреплении наставников для обучающихся. Для обучающихся филиала созданы необходимые условия для изучения новых современных технологий.

Обучающиеся ведут дневники производственной практики, где указывается дата, наименование работ, время, затраченное на выполнение работ, качество выполненной работы и оценка с подписями наставника. Еженедельно дневники проверяются мастерами производственного обучения. Контроль ведения дневников осуществляют старший мастер. При

посещении базовых предприятий установлено, что обучающиеся по профессиям: Станочник (металлообработка), Электромонтер по РиОЭ (по отраслям), Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки) обеспечены рабочими местами, под контролем наставников и самостоятельно выполняют производственные задачи. Самостоятельно организовывают рабочее место. Из производственных характеристик обучающихся претензий от руководителей предприятий нет. Качество подготовки обучающихся отвечает требованиям работодателей. Профессиональный цикл заканчивается проведением итоговой государственной аттестации. Темы ВКР утверждаются директором колледжа и согласуются с работодателями за 6 месяцев до ГИА.

Всего производственную практику успешно прошли 34 студента: гр. СТ6ф Станочники и гр. № СВ6ф Сварщики; проходят ПП и готовятся к ГИА в части выполнения составляющей ВКР: ВПКР на 01.04 2020г - 22 студента группы СТ7ф по профессии: Станочник (металлообработка) на 3 предприятиях.

**Организация производственной практики в соответствии с ФГОС СПО ( бюджетные группы)**

| Код профессии | Профессия | Место проведения Пр.практики | Наличие договоров | Участие соцпартнеров в организации Пр.практики |
|---|---|---|---|---|
| | | | | |
| 15.01.25 | Станочник (металлообработка)<br><br>гр. СТ6ф<br><br>гр. СТ7ф | АО «НИИМаш»,<br><br>ПАО Корпорация «ВСМПО-АВИСМА»,<br><br>ООО «Нижнесалдинский металлургический завод» | +<br><br>+<br><br>+ | Предоставление рабочих мест для практики, закрепление наставников, привлечение практикантов к участию в профессиональных конкурсах, спортивных мероприятиях предприятий |
| 15.01.05 | Сварщик (ручной и частично механизированной сварки(наплавки) | АО «НИИМаш»,<br><br>ПАО Корпорация «ВСМПО-АВИСМА»,<br><br>МУП ЖКХ «Кедр», | + | Предоставление рабочих мест для практики, закрепление наставников, привлечение практикантов к участию в |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | гр. СВ6ф | ООО «Сервис», ФГБУ «ЦЖКХ Министерства обороны РФ» | | профессиональных конкурсах, спортивных мероприятиях предприятий |

Производственную практику (июнь 2019 г.) прошли 100% студентов согласно заключенным договорам. На «хорошо» и «отлично» всего- 80 % практикантов, в группе СТ6ф Станочник (металлообработка) – 93,4%.

Вывод:

- Требования ФГОС СПО в части прохождения учебной и производственной практик выполняются в полном объеме за счет наличия партнерских отношений с предприятиями города и района;
- Высокий процент трудоустройства выпускников филиала свидетельствует о качественной организации практик, достигается путем профориентационной работы со студентами, направленной на повышение престижа рабочих профессий, востребованных на градообразующих предприятиях.

**2.6 Профориентационная работа в филиале.**

Профориентационная деятельность в филиале колледжа осуществляется в соответствии с годовым планом деятельности филиала.

Цель профориентационной работы – качественный прием абитуриентов на первый курс – выполнение контрольных цифр приема и успешное обучение студентов всех курсов филиала колледжа.

Профориентационная работа в филиале колледжа организована по следующим направлениям: Родители, Школьники, Студенты.

Для реализации профориентационной деятельности используются следующие ресурсы: Актовый зал (презентации профессий, встречи с социальными партнерами), библиотека, учебные кабинеты и учебно-производственные мастерские (мастер – классы, профессиональные пробы), информационный центр.

Для студентов по повышению мотивации на освоение выбранной профессии в филиале организуются конкурсы, олимпиады по профессии, викторины, ежегодный Городской конкурс среди молодых рабочих предприятий города и студентов филиала ГАПОУ СО «НТГМК» и т.д. Организуются внеклассные мероприятия: «Неделя профессии», выставки профессий. Преподаватели общеобразовательного цикла организуют интегрированные уроки, внеклассные мероприятия, направленные на развитие личности будущего рабочего.

По итогам 2019 года количество школьников охваченных профориентационной работой увеличилось. Активность педагогов по профориентационной работе по сравнению с прошлым годом возросла, особенно мастеров п/о, были разработаны и проведены классные часы, презентации для школьников. Проведены тематические родительские собрания в школах города. Но очень низкий уровень сдачи девятиклассниками ОГЭ в июне 2019г не позволил филиалу колледжа выполнить на 100% КЦП, набрать вторую учебную группу СПО.

Профориентационные мероприятия по профориентации обучающихся школ это

- Составление плана профориентации.
- Проведение маркетинговых исследований.
- Анкетирование учащихся школ города.
- Подготовка рекламной продукции для профориентации.
- Посещение родительских собраний школ города с информированием о филиале ГАПОУ СО НТГМК и реализуемых образовательных программах.
- Размещение в СМИ информации о жизни филиала ГАПОУ СО «НТГМК».
- Участие в городских мероприятиях совместно со школьниками.
- День открытых дверей для учащихся МОУ СОШ города. По отдельному плану с проведением мастер – классов в учебно - производственных мастерских:

## 2.7Дополнительное профессиональное образование

Направлено на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей граждан г.Нижняя Салда.

За отчетный период в филиале обучилось 15 слушателей по программам профессионального обучения с полным возмещением затрат на обучение по индивидуальным договорам, по направлению от ГКУ «Верхнесалдинский центр занятости» – обучение женщин, находящихся в

отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет, безработных граждан и граждан предпенсионного возраста.

| Программа | Профессия | Количество обучившихся | Индиви-дуальные договоры | Договор с ВСЦЗ безработные граждане | Договор с ВСЦЗ Предпенсионный возраст | Договор с ВСЦЗ Женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Профессиональная подготовка | Портной | 15 | 6 | 2 | 2 | 5 |
| Итого | | 15 | 6 | 2 | 2 | 5 |

Вывод: дополнительное профессиональное образование реализуется в филиале колледжа для разных слоев населения.

## 2.8 Качество кадрового состава педагогических работников филиала ГАПОУ СО «НТГМК», повышение квалификации и стажировки

**Кадровое обеспечение**

Филиал колледжа на 100% укомплектован педагогическими кадрами (99% с высшим педагогическим образованием или по профилю профессии, 8 % обучаются в ВУЗе).

На 01. 04. 2020г. в филиале колледжа работает 9 штатных педагогических работников, из них 2 преподавателя, 5 мастеров п/о, методист, педагог – организатор. Внутренних совместителей 10 и внешних - 2. Педагогический коллектив представляет собой оптимальное сочетание опытных и начинающих педагогов

Средний возраст педагогов филиала колледжа 48лет. педагогический стаж более 20 лет имеют 11 педагогов (92%). Это позволяет объединить педагогический опыт, профессиональную состоятельность и способность к инновационной деятельности

Квалификационный и профессиональный уровень педагогических и руководящих работников позволяют руководству филиала колледжа решать задачи, обеспечивающие развитие образовательного учреждения.

В филиале колледже внедрена новая система оплаты труда. Существует комиссия по распределению стимулирующего фонда оплаты труда, разработано «Положение о комиссии по установлению стимулирующих выплат работников оплаты труда работников», что позволяет дифференцированно подойти к оценке эффективности и качества труда, мотивировать и стимулировать работу сотрудников филиала колледжа.

В соответствии с установленными требованиями педагоги подтверждают свою квалификацию в процессе аттестации. В филиале колледжа сложилась система работы с аттестующимися педагогами, способствующая своевременности прохождения аттестации: преподавателей своевременно информируют о сроках и порядке аттестации, консультируют и оказывают методическую помощь при подготовке к аттестации.

**Информационная справка о численности руководящих и педагогических работников филиала колледжа на 01.04.2020г**

| № | Категория работников, осуществляющих педагогическую деятельность согласно штатному расписанию на 01.04.2020г | Количество работников | |
|---|---|---|---|
| | | штатных | внештатных |
| 1 | Руководящие работники | 2 | |
| 2 | Преподаватели | 2 | 2 |
| | Мастера производственного обучения | 5 | |
| | Педагогические работники | 2 | |

**Количество педагогических работников, имеющих квалификационную категорию на 01.04.2020г.**

| № | Педагогический состав | Общее количество | Количество педагогических работников, имеющих квалификационные категории на 01.04.2020 числ / % | Количество основных педагогических работников, имеющих квалификационные категории на 01.04.2020г. | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | Высшая кат | % | Первая кат | % | Соответствие должности | % | Педагоги не имеющие категории | % |
| 1. | Преподаватели ( штат) | 2 | 2/100% | 1 | 50% | 1 | 50% | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2. | Преподаватели (внутренние совместители) | 10 | 10/100% | 4 | 40% | 6 | 60% | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3. | Преподаватели (внештатные | 2 | 2/100% | 1 | 50% | 1 | 50% | 0 | 0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | совместители) | | | | | | | | | | |
| 4. | Мастера п/о | 5 | 5/100% | 1 | 20% | 4 | 80% | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5. | Педагогические работники (методист, педагог организатор) | 2 | 2/100% | 1 | 50% | 1 | 50% | 0 | 0 | 0 | 0 |

В 2019 – 2020 учебном году процедуру аттестации прошли 7 человек: 3 человека на высшую квалификационную категорию и 4 человека на первую квалификационную категорию.

Образовательный ценз, высокий профессионально – педагогический потенциал педагогов филиала колледжа позволяют использовать в учебном процессе современные технологии обучения и обеспечивать качественную реализацию всех реализуемых образовательных программ.

Повышение квалификации преподавателей филиала колледжа.

За последние годы отмечается тенденция стабильного повышения уровня квалификации педагогических и руководящих работников филиала колледжа на базе

- ГАОУ ДПО СО «Институт развития образования»;
- ГАПОУ СО «Уральский политехнический колледж» - Межрегиональный центр компетенций»
- ООО «Московский институт профессиональной переподготовки и повышения квалификации»
- ООО «Инфоурок»

В Филиале колледжа ежегодно формируется и реализуется план повышения квалификации педагогических и руководящих работников филиала колледжа.

Повышение квалификации педагогов филиала колледжа осуществлялось в соответствии с установленным ФГОС СПО нормативом – не менее 1 раза в три года и контрольными цифрами, установленными государственным заданием на подготовку специалистов за счет областного бюджета. План повышения квалификации педагогического коллектива филиала колледжа за отчётный период выполнен на 100 %.

**Информационная справка по повышению квалификации работников филиала колледжа ГАПОУ СО «НТГМК» за 2019 – 2020 учебный год**

| № | ФИО преподавателя | должность | Место повышения квалификации | Наименование программы | Дата |
|---|---|---|---|---|---|
| 2. | Хрулькова Н.И. | Зам. рук. филиала | ГАПОУ СО «Уральский политехнический колледж» - МЦК» | ОП «Технология инклюзивного образования лиц с ограниченными возможностями» 24 час | с 11.03-28.03 2020г. |
| 5. | Бикулева Н.И. | методист | ГАПОУ СО «Уральский политехнический колледж» - МЦК» | ОП «Технология инклюзивного образования лиц с ограниченными возможностями» 24 час | с 11.03-28.03 2020г. |
| 6. | Вершинина Т.И. | преподаватель | ГАПОУ СО «Уральский политехнический колледж» - МЦК» | ОП «Технология инклюзивного образования лиц с ограниченными возможностями» 24 час | с 11.03-28.03 2020г. |
| 7. | Белякович Т.В. | преподаватель | ГАПОУ СО «Уральский политехнический колледж» - МЦК» | ОП «Технология инклюзивного образования лиц с ограниченными возможностями» 24 час | с 11.03-28.03 2020г. |
| 8. | Заморова Л.А. | Мастер п/о | ГАПОУ СО «Уральский политехнический колледж» - МЦК» | ОП «Технология инклюзивного образования лиц с ограниченными возможностями» 24 час | с 11.03-28.03 2020г. |
| | | | ООО «Московский институт профессиональной переподготовки и повышения квалификации» | ОП «Преподавание русского языка и литературы в образовательной организации», 540 час | 10. 10. 2019г |
| | | | ООО «Инфоурок» | ОП «Современные тенденции в воспитании и социализации детей» -36 часов | 26.02 2020г. |
| | | | ООО | «Международный | С 28.02- |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | «Инфоурок» | педагогический «Инфофорум» «Эмоциональное выгорание педагогов. Профилактика и способы преодоления.» | 01.03.2020 |
| | | | ООО «Инфоурок» | Вебинары:<br>1. «Современные подходы к управлению образовательным процессом. Секреты эффективности.<br>2. «Организация дистанционного обучения на GOOGLE CLASSROOM» 23.03.2020г.<br>От проекта mega-talant.com. | 13.02.2020<br><br>23.03.2020г. |
| 9. | Белоусова С.Н. | Мастер п/о | ГАПОУ СО «Уральский политехнический колледж» - МЦК» | ОП «Технология инклюзивного образования лиц с ограниченными возможностями» 24 час | с 11.03-28.03 2020г. |
| 10 | Спиридонова С.Н. | Мастер п/о | ГАПОУ СО «Уральский политехнический колледж» - МЦК» | ОП «Технология инклюзивного образования лиц с ограниченными возможностями» 24 час | с 11.03-28.03 2020г. |
| 11. | Иванова Е.С. | Мастер п/о | ГАПОУ СО «Уральский политехнический колледж» - МЦК» | ОП «Технология инклюзивного образования лиц с ограниченными возможностями» 24 час | с 11.03-28.03 2020г.. |
| | | | ООО «Московский институт профессиональной переподготовки и повышения квалификации» | ОП. «Преподавание истории и обществознания в образовательной организации», 470 час | 14 01 2020г. |
| | | | ООО «Инфоурок» | Пресс-конференции «Проблемы воспитания и | 04.12. 2019г |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | | социализации современного ребенка…» | |

Успех работы педагогического коллектива, выполнение им своей миссии во многом зависит от развития филиала колледжа как самообучающейся организации, способной создавать благоприятные условия для повышения квалификации педагогов, индивидуального и корпоративного обучения. Повышение квалификации ежегодно проходит 80% преподавателей филиала колледжа.

**2.9 Качество учебно-методического обеспечения образовательного процесса**

Деятельность преподавателей филиала колледжа в учебном году осуществляется по следующим направлениям:

1.Учебная работа (учебные поручения и учет их выполнения);

2.Учебно – методическая работа:

а) разработка и совершенствование учебно – методических комплексов учебных дисциплин (рабочих программ учебных дисциплин (модулей, курсов), методических рекомендаций по выполнению контрольных и лабораторных работ, методических рекомендаций по изучению дисциплины, курса лекций и др.);

б) разработка сценариев педагогических мероприятий (форм), деловых игр, программ конкурсов, олимпиад и др.;

в) подготовка докладов на методическом объединении и др.;

г) участие в подготовке аналитических материалов о деятельности филиала колледжа в различные инстанции;

д) работа по сохранению и укреплению учебно- материальной базы кабинета (лаборатории).

3.Организационно – методическая работа:

а) участие в работе органов соуправления филиала колледжа (предъявление опыта работы на методическом объединении и т.д);

б) проведение открытых учебных занятий;

в) проведение внеучебных организационно- педагогических мероприятий со студентами;

г) посещение учебных занятий других преподавателей филиала колледжа;

д) профориентационная работа;

е) подготовка студентов к смотрам, конкурсам, олимпиадам и др. и участие ребят в этих мероприятиях;

4.Научно - исследовательская работа:

а) методическое сопровождение учебно-исследовательской деятельности студентов (руководство ВКР, консультирование в процессе подготовки творческих работ студентов и др.);

б) использование инновационных педагогических и информационно-коммуникационных технологий в учебном процессе;

в) участие в научно практических конференциях, педчтениях, конкурсах педагогического мастерства различного уровня и т.п.;

г) подготовка статей, тезисов и других материалов для публикации;

5. Воспитательная работа:

а) психолого-педагогическое сопровождение студентов филиала колледжа;

б) проведение профилактической и спортивно-оздоровительной деятельности;

в) развитие системы социального сопровождения студентов филиала колледжа.

б) нравственно-патриотическое воспитание;

г) формирование социально-профессиональной компетентности и мобильности студентов филиала колледжа;

д) развитие студенческого самоуправления в филиале колледжа как средства социальной активности студентов;

е) художественно-эстетическое воспитание, работа с одаренными студентами.

Научно-методическая деятельность преподавателей организована в рамках предметно - методического объединения и осуществляется в соответствии с действующими нормативными документами и координируется Научно-методическим советом колледжа.

При разработке и корректировке программ подготовки рабочих решались следующие задачи:

- разработка и представление к лицензионной экспертизе ОПОП по специальностям: 13.02.11 Техническая эксплуатация электрического и электромеханического оборудования ( по отраслям); 15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства; 19.02.10 Технология продукции общественного питания и осмысление инновационных подходов к их реализации;

- разработка и апробация методических материалов, контрольно-оценочных средств для промежуточной и итоговой аттестации обучающихся по специальностям 13.02.11 Техническая эксплуатация электрического и электромеханического оборудования (по отраслям); 15.02.15 Технология

металлообрабатывающего производства; 19.02.10 Технология продукции общественного питания

- разработка совместно с потенциальными работодателями содержания вариативной части основных профессиональных образовательных программ профессий и специальностей филиала колледжа с учетом их требований;

- подготовка преподавателей к реализации инновационных программ;

- разработка внутренних нормативных требований к учебно–программной и учебно–методической документации преподавателей;

- совершенствовании научно методической работы преподавателей, учебно–исследовательской и самостоятельной работы обучающихся;

Обозначенные задачи остаются актуальными и на предстоящий учебный год, их решение будет способствовать достижению нового качества образования.

Сведения о достижениях педагогов и обучающихся колледжа представлены в нижеследующих таблицах.

**Участие обучающихся и педагогических работников в областных, городских, районных олимпиадах, чемпионатах, конкурсах.**

| № | Наименование мероприятия | Реквизиты документа | Количество участников-обучающихся | Результат | Количество участников-педагогов | Результат |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Городской фестиваль - конкурс "Солдат войны не выбирает" номинация "Групповое исполнение", номинация « литературное слово | План работы ГО Н. Салда | 7 | Грамота 1,3 место | | |
| 3 | Городской фестиваль – конкурс чтецов «Афганский ветер, посвященный 30-летию вывода войск из Афганистана» | План работы ГО Н. Салда | 5 | Грамота 1,2,3 место | | |
| 4 | Городской турнир по волейболу среди команд образовательных учреждений города, посвященный Дню | Управления молодежной политики и спорта Администрации ГО Н-Салда | 7 | Грамота 1 место | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 5 | Городской турнир по баскетболу среди команд образовательных учреждений города, посвященный Дню Защитника Отечеств | Управления молодежной политики и спорта Администрации ГО Н-Салда | 5 | Грамота 2 место | | |
| 6. | XIX областные малые Демидовские чтения г.Нижний Тагил | Положение | 3 | Диплом | | |
| 7 | II Открытая региональная дистанционная олимпиада по избирательному праву среди учащейся и работающей молодежи | Положение | 3 | Сертификат | 1 | Благодарственное письмо |
| 8 | Городской конкурс рисунков на тему: «Что я сделаю для родного города» | Постановление главы Городского округа № 6 от 20.02.2019 | 1 | участие | | |
| 9 | Отборочный этап по компетенции «Сварочные технологии» открытого Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» World Skills Russia | Распоряжение № ГАПОУ СО «НТГМК» | 1 | участие | | |
| 10 | Городской конкурс профессионального мастерства среди молодых рабочих предприятий и организаций города и студентов филиала ГАПОУ СО «НТГМК» | Постановление Главы ГО Нижняя Салда | 2 | Грамота 2 место | 2 | Благодарственное письмо |
| 11 | VI научно-исследовательская конференция «Малые города Урала» среди обучающихся ПОО, посвященная году культуры и туризма | положение | 3 | участие | 1 | Благодарственное письмо |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | России. | | | | | |
| 12 | XV открытая региональная олимпиада по избирательному праву для учащихся и работающей молодежи | положение | 2 | сертификаты | 1 | Благодарственное письмо |
| 13 | Городская интеллектуальная игра «День Героев Отечества» | положение | 8 | Диплом 3 место | | |

**Участие обучающихся и педагогических работников в международных, всероссийских, межрегиональных олимпиадах, чемпионатах, конкурсах в 2019 году**

| № | Наименование мероприятия | Реквизиты документа | Количество участников-обучающихся | Результат | Количество участников-педагогов | Результат |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Всероссийский форум XVI молодежные Циолковские чтения (город Киров) | Положение | 2 | участие | 1 | Благодарственное письмо |
| 2 | Всероссийский фестиваль физкультурно-спортивного комплекса ГТО среди обучающихся образовательных организаций городского округа Нижняя Салда | Положение | 5 | Грамоты 3 место | | |
| 3 | Международная олимпиада по русскому языку | Положение | 1 | Диплом 3 место | 1 | Благодарственное письмо |
| 4 | Международная олимпиада по биологии | Положение | 1 | Диплом 3 место | 1 | Благодарственное письмо |
| 5 | Международная олимпиада по русскому языку, биологии | Положение | 7 | сертификаты | 2 | Благодарственное письмо |
| 7 | Международный | Положение | 6 | Диплом 3 | 1 | Благодарстве |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | дистанционный конкурс «Звездный час» по предмету «Физика» | | | степени - 3чел; Диплом 2 степени -1 чел; Сертификат- 2 чел. | | нное письмо |
| 8 | Всероссийская олимпиада по физике. Профобразование. | Положение | 5 | Диплом 3 место-3 чел.; Диплом 2 место- 2 чел. | 1 | Благодарственное письмо |
| 9. | Участие в первом Международном педагогическом «Инфофоруме» «Современные тенденции в воспитании и социализации детей» 26-28 октября 2019г | Положение | 1 | Участие | 2 | Сертификат |

В результате самообследования установлено, что в филиале колледжа научно – методическая работа преподавателей обеспечивает качество подготовки квалифицированных специалистов.

## 2.10 Качество учебно-материальной базы

Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность – 2312 м2, общая площадь в расчете на одного обучающегося по очной форме обучения – 20 м2. Существующие площади позволяют вести обучение в одну смену.

Для организации и ведения образовательного процесса используются 2 здания, в которых расположены:

Здание № 1 общей полезной площадью 1599 кв. м.

- учебных кабинетов общей площадью 406.6 кв. м.
- 2 учебных мастерских общей площадью 203.9 кв.м.
- лаборатория общей площадью 17.1 кв. м.
- актовый зал общей площадью 102.9 кв. м.
- спортивный зал общей площадью 150.4 кв. м.
- столовая -51.8 кв.м.
- медицинский кабинет – 17.2 кв. м.

Здание № 2 общей полезной площадью 712. 7 кв. м

- 3 учебных кабинета общей площадью 158.5 кв.м.

- 5 учебных мастерских: общей площадью 320.1 кв. м.

- библиотека общей площадью 54.6 кв. Количество и перечень кабинетов, лабораторий, мастерских и других помещений соответствует требованиям ФГОС СПО по направлениям подготовки

**Развитие МТБ за 2019 год**

В 2019 году благодаря проведению и организации программ профессионального обучения внебюджет и заключенным Дополнительным соглашениям с социальными партнерами филиал приобрел новый проектор, экран - для швейной мастерской по профессии «Портной» для более качественной организации учебного процесса для обучающихся с ОВЗ.

| **Профессиональный цикл** | **Уровень оснащения** |
|---|---|
| Станочная мастерская | Уровень оснащения для отработки тем на 3-4 разряды Оборудование в исправном состоянии. Оснащена новыми наглядными пособиями. |
| Швейная мастерская | Уровень оснащения достаточный для обучения на установочный разряд |
| Электромонтажная мастерская | Уровень оснащения для отработки тем на 3-4 разряды |
| Сварочная мастерская<br>Сборочная мастерская | Уровень оснащения для отработки тем на 3-4 разряды |

Для повышения качества профессионального образования планируется лицензирование новых образовательных программ и модернизация учебно-материальной базы за счёт средств социальных партнёров. Бюджетных и внебюджетных средств. Обеспеченность кабинетов учебных дисциплин общеобразовательной подготовки лабораторным оборудованием соответствует реализуемым образовательным программам по профилю подготовки профессионального образования. В филиале колледжа практически каждый кабинет обеспечен персональным компьютером, проектором, экраном; два кабинета оснащены Так же в кабинете физики применяется лабораторное оборудование по оптике, электричеству; в кабинете химии - комплект материалов для лабораторных и практических занятий, биологические микроскопы.

Спортивный зал оснащен спортивным оборудованием: шведская стенка, скамейки, мячи, волейбольная сетка, баскетбольные щиты, и прочее. Для проведения лыжной подготовки имеется комплект беговых лыж в количестве 60 пар, по зимним видам спорта – коньки, в количестве 40 штук. Учебно-производственные мастерские, в состав которых входят: слесарная,

станочная, электромонтажная, сварочная мастерская, швейная мастерская обеспечивают возможность проведения учебных практик для получения первичных профессиональных компетенций последующим рабочим профессиям: станочник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, сварщик, портной.

В целях обеспечения безопасности здания укомплектованы видеокамерами для наружного и внутреннего видеонаблюдения, системой охранно-пожарной сигнализации.

**Вывод:** Материально-техническое обеспечение филиала ГАПОУ СО «НТГМК» соответствует на 75% требованиям реализации федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования по реализуемым профессиям и требует дальнейшего оснащения современным оборудованием.

В филиале созданы условия для успешной реализации основных образовательных программ. Занятия проводятся в 11 кабинетах, 6 учебных мастерских, спортивном зале. На сегодня в образовательном и управленческом процессах использует более 60 компьютеров, 14 ноутбуков. Из них 14 компьютеров объединены в локальную сеть в кабинете информатики № 7. 6 ПК в локальной сети для учебного и административного управления – с выходом в Internet по выделенному каналу связи. С целью совершенствования образовательного процесса в ОУ применяются современные технические средства обучения: 9 мультимедийных видеопроектора, цифровые фото- и видеокамера, 2 интерактивные доски. Кабинет химии оснащен комплектом: телевизор, видеомагнитофон и набором видеокассет, 70% учебных кабинетов оснащены проекторами. Филиал оснащен компьютерами, подключен к сети Интернет.

## 2.11 Качество библиотечно-информационного обеспечения

Филиал НТГМК г. Нижняя Салда располагает библиотекой и читальным залом на 10 посадочных мест. Библиотека является структурным подразделением филиала колледжа, участвующим в учебно-воспитательном процессе в целях обеспечения права участников образовательного процесса на бесплатное пользование библиотечно- информационными ресурсами.

В течение учебного года работа библиотеки была нацелена на решение основных задач:

- максимальное обеспечение учебного процесса учебной и методической литературой.
- пропаганда учебно-методической, общественно-политической, художественной литературы.

- внедрение новых информационных технологий в работу библиотеки, использование их в процессе обслуживания читателей, в процессе поиска информации.

В структуру библиотеки входит обслуживание технического и художественного абонементов, а также и читального зала на 10 посадочных мест, оснащенного мультимедийным оборудованием для проведения открытых мероприятий. Имеется выход в Интернет.

Система работы в библиотеке позволяет активно внедрять ИКТ во внеурочную деятельность: реализация творческих проектов, создание презентаций, проведение классных часов с компьютерной поддержкой, привлечение Интернет ресурсов.

Библиотечный фонд составляет 17861 экз. Основные показатели обеспеченности образовательного процесса литературой приведены в таблице.

**Таблица. Основные показатели обеспеченности образовательного процесса литературой**

| *Наименование* | *Кол.* |
|---|---|
| Основной фонд, экз. | 8100 |
| Учебный фонд (основная и дополнительная литература), экз | 6400 |
| Учебно-методический фонд, экз | 500 |
| Художественный фонд, экз. | 1000 |
| Справочный фонд, экз. | 200 |
| Количество электронных изданий, экз. | 50 |
| Приобретено за последние 5 лет, экз. | 1500 |
| Книгообеспеченность учебной лит-рой не старше 10 лет, экз./чит | 30 |
| Книгообеспеченность учебной (основной и дополнительной) литературой, общая, экз./чит. | 81 |

Для обеспечения преподавателей и студентов новейшей учебной и научно – практической информацией используется электронная библиотека. Достаточность и современность учебной литературы отражена в рабочих программах учебных дисциплин, в учебно - методических материалах.

Мероприятия, проводимые библиотекой, проводятся согласно разработанному плану:

- Классные часы, посвященные 75-летию Победы в Великой Отечественной войне с видео- презентациями; классные часы – уроки мужества «Жестокая правда войны»; классный час «Афган». Выставка книг «Мы- помним! Мы – гордимся!»
- Проведение конкурса стихов между студентами филиала колледжа, посвященного Дню защитника Отечества «Строки, опаленные войной»;

- Классные часы для первого курса «Дорога в библиотеку – путь к сердцу, душе, добру»;
- Комплекс мероприятий на антинаркотическую тему «Не начинай! Не пробуй! Не рискуй!» - оформление информационных стендов, конкурс презентаций между группами за здоровый образ жизни.
- Мероприятия по правовому воспитанию молодых избирателей: встречи с членами территориальной избирательной комиссий, мероприятия, посвященные изучению прав и обязанностей; Конституции РФ.
- Участие во II Открытой региональной дистанционной олимпиаде по избирательному праву среди учащейся и работающей молодежи
- Мероприятия в рамках профориентационной работы с учащимися школ города и другое.

Все библиотечные мероприятия основаны на компьютерных презентациях и дополняются книжными выставками, библиотечными плакатами и стендами.

Основными функциями выставок являются пропаганда книги, привитие любви к чтению, воспитание правовой, политической культуры, пропаганда здорового образа жизни и пр.

Помимо плановых мероприятий в библиотеке постоянно организуются тематические выставки.

**2.12 Роль воспитательной работы в системе обучения студентов филиала колледжа и организация спортивно -оздоровительной работы с обучающимися.**

Педагогический коллектив филиала ГАПОУ СО НТГМК уделяет большое внимание воспитанию молодого поколения, реализуя задачи, поставленные ФГОС СПО: развитие личности студентов, формирование общих и профессиональных компетенций. Помогает в этом и тесное сотрудничество с различными организациями округа и города, а также социальных партнеров.

**Гражданско – патриотическое воспитание** – одно из важнейших направлений воспитания молодого поколения. Мероприятия, проводимые в филиале:

- День весны и труда. Участие в городском мероприятии, посвященном 1 мая.
- День Победы в Великой Отечественной войне. Участие в городском мероприятии, посвященном Дню Победы.
- Чествование ветеранов локальных войн

- День самоуправления
- Курсовая тематическая линейка, посвященная Дню России.
- Традиционное участие в городском мероприятии, посвященном памяти погибшим в локальных войнах. 15.02.2020г.

- Литературно - музыкальная композиция, посвященная Дню вывода войск из Афганистана.
- Месячник, посвященный Дню Защитника Отечества 20.02.20
- Посещение детской библиотеки им. Мамина - Сибиряка, мероприятие посвященное Дню вывода войск из Афганистана.
- Почетный карул у памятника погибшим в локальныч войнах 15.02.19
- Праздничное поздравление с Днем Защитника Отечества 22.02.2020

- Коллектив филиала ГАПОУ СО «НТГМК» - инициаторы движения "Бессмертный полк" в городе Нижняя Салда

- Военные сборы

Участие в мероприятии библиотеки имени Мамина-Сибиряка, посвященном Александру Солженицыну

- Классный час, посвященный 95-ти летию Евгения Родыгина, Нижнесалдинского композитора:

**Культурно – нравственное воспитание направлено на формирование разносторонне развитой личности студента филиала колледжа.**

- Торжественное вручение документов об образовании выпускникам филиала колледжа. Выпускной 2019г.

- Участие в исторической игре, посвященной 140-летию П. П. Бажова, в рамках регионального этапа Всероссийской акции «Читай, страна!»

- Участие в городской акции "Молодежь - против террора"

- Посвящение в студенты - День первокурсника
- Участие в городском мероприятии "Бал старшеклассников",

- Конкурс Новогодних газет, в канун 2020 года
- Новогодняя сказка для коллектива педагогов и студентов "Жар-птица"

- В гостях у студентов филиала ГАПОУ СО "НТГМК" дети реабилитационных центров для несовершеннолетних. Для них показ новогодней сказки "Жар - птица".

- Мероприятие, посвященное 200 - летию открытия Антарктиды.

- Участие в областной акции «10000 добрых дел в один день» Студенты филиала - волонтеры отряда "Юность" в гостях в реабилитационном центре № 2

- Мероприятия, посвященные Татьяниному дню, Дню российского студента.
- Праздничное поздравление с Международным днем 8-е марта.

- День Знаний.
- Конкурс чтецов филиала НТГМК, посвященный Дню матери.
- Участие в городском фестивале - конкурсе детского творчества "Восходящая звезда"(2 место).

- Участие в городском патриотическом фестивале - конкурсе "Солдат войны не выбирает" 2 место в номинации "Вокальное исполнение".

- участие во втором открытом чемпионате CUBORO среди школьных команд для начинающих. ( 3-е место)
- участие в городской интеллектуальной игре «Что? Где? Когда?» «Мой город Нижняя Салда»
- участие в городской интеллектуальной игре "Уральский добровольческий корпус". (3-е место).

**Профессионально – трудовое воспитание:**

- Вручение свидетельств о назначении корпоративной стипендии имени Г.Д. Агаркова

Городской конкурс профессионального мастерства среди молодых рабочих предприятий города и студентов филиала ГАПОУ СО "НТГМК" по профессиям: Станочник широкого профиля -Токарь и Сварщик:

- Экскурсии в цеха и музеи предприятий: АО НИИМаш и Корпорации ПАО «ВСМПО – АВИСМА».
- Текущий ремонт мебели силами обучающихся.
- Традиционный субботник по уборке территории филиала.

- День открытых дверей для школ города.

**Спортивно – оздоровительное воспитание**.

- Туристический традиционный слет "Золотая осень"

- Военизированная эстафета «А, ну-ка, парни!»

- Первенство по волейболу команды филиала ГАПОУ СО "НТГМК" в городских турнирах между образовательными учреждениями, посвященными Дню Народного Единства, Дню Защитника Отечества и Дню 8-е Марта.

- участие в городской легкоотлетической эстафете, посвященной 74 годовщине празднования Победы в Великой Отечественной войне.(1 место)

- Участие во Всероссийском Кроссе Наций 2019:

- Участие в городском мероприятии «Лыжня России 2020»

- Месячник профилактики наркомании, алкоголизма, курения.
- Всемирный день борьбы с курением.
- Всемирный день борьбы со СПИДом. Участие волонтеров в городской акции.

- Конкурс плакатов «Мы за здоровый образ жизни!»
- Участие во Всероссийском фестивале ГТО. Сдача норм ГТО.

- Летнее трудоустройство студентов через Молодежную биржу июнь – июль 2019 год- 21 человек.

**Правовое воспитание, профилактика правонарушений**

- Работа в городской молодежной избирательной комиссии (2 представителя филиала НТГМК входят в состав комиссии).
  - День самоуправления.

- Участие в городской межшкольной ролевой игре «Выборы депутатов»

- участие в городской игре по профилактике вредных привычек: "Суд над вредными привычками"

- участие в городском конкурсе агитбригад «Молодежь против террора» или «Поколение «Next» выбирает МИР!»

- День правовой помощи. Проведение круглого стола с участием Председателя ТКДН и ЗП города Нижняя Салда и адвоката.

•Социально – психологическое тестирование несовершеннолетних студентов.

•Участие в едином Дне профилактики. Организация встречи на базе филиала НТГМК с инспектором ПДН, председателем ТКДН и ЗП

**Работа с родителями**

•Лекторий: Профилактика правонарушений, вредных првычек, суицида подростков. Польза и вред интернета. Встречи с инспектором ГБДД, медработником, инспектором ПДН.

•Запланированные родительские собрания по итогам зачетно-экзаменационных сессий, в том числе Заключительное Родительское собрание с подведением итогов и вручением благодарностей.

•Индивидуальные беседы о воспитании.

•Приглашение на Совет профилактики филиала.

•Посещение по месту жительства.

•Вручение информационных листов.

**2.13 Система охраны труда и здоровья, техника безопасности обучающихся и сотрудников филиала.**

Безопасность филиала колледжа (антитеррористическая и пожарная) обеспечивается следующими мероприятиями:

- Филиал колледжа оборудован кнопкой тревожной сигнализации, которая обслуживается ООО ЧОП «Витязь»;
- Территория филиала колледжа огорожена забором;
- На территории филиала колледжа поддерживается порядок и чистота, отслеживается появление посторонних предметов;
- Имеется автоматическая пожарная сигнализация, все помещения имеют пожарные датчики;
- Эвакуационные проходы содержатся постоянно свободными;
- С коллективом и обучающимися проводятся беседы, лекции, просмотр видеофильмов по соблюдению пожарной безопасности, согласно плану

проводится эвакуация; Объектные тренировки по гражданской обороне, посвященные Дню защиты детей (ежегодно в апреле);

В филиале колледжа на стендах имеется материал по соблюдению пожарной безопасности и по антитеррористической деятельности.

За отчетный период были проведены: учения по поэтапной эвакуации из здания№1 и здания №2, тренировка по тушению пожара с помощью огнетушителя. По данным мониторинга безопасных условий функционирования филиала колледжа можно констатировать, что:

Система безопасности Филиала колледжа функционирует.

В филиале колледжа имеется 1 столовая. Медицинское обеспечение организовано согласно Приказам Министерства образования РФ. В филиале колледжа работает медицинская сестра, есть медицинский кабинет. Профилактические прививки проводятся по индивидуальному плану в ГБУЗ СО «ЦГБ».

В филиале колледжа реализуются мероприятия, направленные на сохранение и укрепление здоровья обучающихся:

Система мероприятий по пропаганде здорового образа жизни среди обучающихся и родителей (лекторий для родителей, ежегодный месячник, посвященный Профилактике вредных привычек и Всемирному дню борьбы со СПИДом, спортивные турниры и соревнования, беседы о вреде курения, алкоголизма, наркомании, различные акции, направленные на здоровый образ жизни; ежегодное участие в городском конкурсе: «Мы – против коррупции», беседы о значении физической культуры и спорта в укреплении здоровья и о профилактике инфекционных заболеваний и другое).

-Организация двухразового горячего питания.

- Создание базы для занятий физкультурой, спортом.

В филиале осуществляется контроль санитарно-гигиенического режима (расписание занятий, освещение, режим проветривания, температурный режим, состояние туалетов, спортзала, столовой).

За отчетный период в филиале колледжа не было зафиксировано ни одного случая производственного травматизма ни с обучающимися, ни с сотрудниками.

С сотрудниками и обучающимися проводятся соответствующие инструктажи, с установленной законодательством периодичностью.

**Выводы по результатам самообследования филиала колледжа.**

Принимая во внимание всю вышеизложенную информацию деятельности коллектива филиала колледжа за отчетный период - 2019 год

на 01 апреля 2020 года и ее всесторонний анализ, можно утверждать, что качество подготовки выпускников филиала колледжа обеспечивается на достаточном уровне, в свете современных требований, предъявляемых к выпускникам по ОПОП среднего профессионального образования. Самообследование результатов деятельности филиала позволило сделать. **следующие выводы:**

1. Организационная структура филиала в полной мере обеспечивает выполнение требований лицензии на право ведения образовательной деятельности, и дает возможность качественно выполнять весь объем содержания образовательного процесса. Образовательную деятельность осуществляет высококвалифицированный педагогический коллектив, 100% аттестованный, 50% имеют высшую КК, 50% - первую.

**2**. В филиале ГАПОУ СО «НТГМК» выстроена и действует отлаженная и целенаправленная система подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена для различных предприятий и организаций регионального рынка труда, отвечающая требованиям ФГОС СПО.

Востребованность выпускников на рынке труда –трудоустройство на предприятиях ГО Нижняя Салда и Верхнесалдинского района составляет 90%. (без учета выпускников, ушедших в ряды РА и находящихся в д/о). Выпускники филиала не стоят на учете в ГКУ «Верхнесалдинский Центр занятости» (по данным ВСЦЗ). Отзывы работодателей, профессиональное продвижение выпускников по карьерной лестнице дополнительно свидетельствуют о качестве подготовки специалистов в филиале колледжа.

3.В филиале очень малый контингент обучающихся, поэтому филиал расширил спектр образовательных программ СПО, получив лицензию. В отчетный период началась реализация новой программы СПО ППССЗ по специальности: 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования промышленных предприятий (по отраслям)

4. Содержание учебно-воспитательного процесса полностью соответствует Федеральным государственным образовательным стандартам среднего профессионального образования СПО. Учебно- воспитательный процесс направлен на развитие личности выпускника, на формирование высококвалифицированного специалиста.

5.Учебно-методическое обеспечение реализуемых федеральных государственных образовательных стандартов всех направлений подготовки СПО, позволяет осуществлять образовательный процесс на должном учебном и учебно-методическом уровне.

Методическая деятельность по профилю реализуемых программ в форме разработки учебно-методических комплексов (УМК), контрольно-оценочных средств (КОС) и методических рекомендаций для лабораторно-практических и самостоятельных работ осуществляется по всем реализуемым основным образовательным программам среднего профессионального образования.

6.Материально-техническая база филиала и совместно с базой проведения практик социальных партнеров обеспечивает проведение всех видов

лабораторных работ, практических занятий, учебной и производственной практик, предусмотренных ФГОС СПО.

7. В условиях реализации Федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования и повышения требований к качеству подготовки специалистов коллектив образовательного учреждения зарекомендовал себя как профессионально подготовленный, сплоченный коллектив педагогов - единомышленников, способный обеспечивать качественное обучение и воспитание молодого поколения.

По результатам проведенного анализа рекомендуется продолжить работу по:

1) информационному обеспечению образовательного процесса;

2) совершенствованию используемых в учебно-воспитательном процессе инновационных педагогических технологий;

3) пополнению и обновлению библиотечного фонда учебной литературой по всем дисциплинам и профессиональным модулям профессий в соответствии с ФГОС СПО, в том числе электронные учебники.

4) продолжить работу по разработке методического, дидактического и контрольно-измерительного материала в соответствии с требованиями ФГОС СПО, обеспечению дисциплин и профессиональных модулей учебного плана электронными версиями учебно-методических разработок, учебных пособий;

5) продолжить работу по укреплению и развитию материально-технической базы;

6) продолжить работу по укреплению здоровья студентов и сотрудников колледжа;

7) продолжить работу по расширению образовательных услуг филиала колледжа для повышения контингента обучающихся - пройти лицензирование новых образовательных программ СПО.

Всесторонне проанализировав условия образовательной деятельности, оснащенность образовательного процесса, образовательный ценз педагогических кадров, комиссия по самообследованию считает, что Филиал

ГАПОУ СО «НТГМК» имеет достаточный потенциал для реализации подготовки по всем лицензированным направлениям, профессиям и специальностям среднего профессионального образования, программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования

## 2.Показатели деятельности филиала государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Нижнетагильский горно-металлургический колледж имени Е.А. и М.Е. Черепановых»

| № п/п | Показатели | Единица измерения | Данные на **01.04.2020г.** |
|---|---|---|---|
| **1. Образовательная деятельность** | | | |
| 1.1 | Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе: | человек | 99 |
| 1.1.1 | По очной форме обучения | человек | 99 |
| 1.1.2 | По очно-заочной форме обучения | человек | 0 |
| 1.1.3 | По заочной форме обучения | человек | 0 |
| 1.2 | Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе: | человек | 15 |
| 1.2.1 | По очной форме обучения | человек | 0 |
| 1.2.2 | По очно-заочной форме обучения | человек | 0 |
| 1.2.3 | По заочной форме обучения | человек | 15 |
| 1.3 | Количество реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования | единиц | 4 |
| 1.4 | Численность студентов (курсантов), зачисленных на первый курс на очную форму обучения, за отчетный период | человек | 25 |
| 1.5 | Численность/удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки «хорошо» и «отлично», в общей численности выпускников | человек/ % | 29 / 85 |
| 1.6 | Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства федерального и международного уровней, в общей численности студентов (курсантов) | человек/ % | 0/0 |
| 1.7 | Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности студентов (курсантов) | человек/ % | 59/60 |
| 1.8 | Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников | человек/ % | 9/53 |
| 1.9 | Численность/удельный вес численности | человек/ | 7/78 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников | % | |
| 1.10 | Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе: | человек/ % | 9/100 |
| 1.10.1 | Высшая | человек/ % | 4/44 |
| 1.10.2 | Первая | человек/ % | 5/56 |
| 1.11 | Численность/удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации /профессиональную переподготовку за последние 3 года, в общей численности педагогических работников | человек/ % | 9/100 |
| 1.12 | Численность/удельный вес численности педагогических работников, участвующих в международных проектах и ассоциациях, в общей численности педагогических работников | человек/ % | 0/0 |
| 1.13 | Общая численность студентов (курсантов), образовательной организации, обучающихся в филиале образовательной организации (далее филиал) | человек | 122 |
| **2. Финансово-экономическая деятельность** | | | |
| 2.1 | Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) | тыс.руб. | |
| 2.2 | Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного педагогического работника | тыс.руб. | |
| 2.3 | Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного педагогического работника | тыс.руб. | |
| 2.4 | Отношение среднего заработка педагогического работника в образовательной организации (по всем видам) финансового обеспечения (деятельности) к средней заработной плате по экономике региона | % | |
| **3. Инфраструктура** | | | |
| 3.1 | Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента (курсанта) | кв.м | 2212 |
| 3.2 | Количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчете на одного студента (курсанта) | единиц | 0,15 |
| 3.3 | Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), проживающих в общежитиях, в общей численности студентов (курсантов), нуждающихся в общежитии | человек/ % | 0/0 |
| **4. Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья** | | | |
| 4.1 | Численность/удельный весь численности студентов (курсантов) из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями | человек/% | 2 / 2,02 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | здоровья, в общей численности студентов (курсантов) | | |
| 4.2 | Общее количество адаптированных образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе | | |
| | для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения | | |
| | для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха | | |
| | для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата | | |
| | для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями | | |
| | для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений) | | |
| 4.3 | Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе | | 2 |
| 4.3.1 | по очной форме обучения | | 2 |
| | инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения | | |
| | инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха | | |
| | инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата | | 1 |
| | инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями | | 1 |
| | инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений) | | |
| 4.3.2 | по очно-заочной форме обучения | | 0 |
| | инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения | | |
| | инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха | | |
| | инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата | | |
| | инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями | | |
| | инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений) | | |
| 4.3.3 | по заочной форме обучения | | 0 |
| | инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения | | |
| | инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата | | |
| | инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями | | |
| | инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений) | | |
| 4.4 | Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе | | 2 |
| 4.4.1 | по очной форме обучения | | 2 |
| | инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения | | |
| | инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха | | |
| | инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата | | 1 |
| | инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями | | 1 |
| | инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений) | | |
| 4.4.2 | по очно-заочной форме обучения | | 0 |
| | инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения | | |
| | инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха | | |
| | инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата | | |
| | инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями | | |
| | инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений) | | |
| 4.4.3 | по заочной форме обучения | | 0 |
| | инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения | | |
| | инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха | | |
| | инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата | | |
| | инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями | | |
| | инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | нарушений) | | |
| 4.5 | Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе | | 0 |
| 4.5.1 | по очной форме обучения | | 0 |
| | инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения | | |
| | инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха | | |
| | инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата | | |
| | инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями | | |
| | инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений) | | |
| 4.5.2 | по очно-заочной форме обучения | | 0 |
| | инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения | | |
| | инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха | | |
| | инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата | | |
| | инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями | | |
| | инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений) | | |
| 4.5.3 | по заочной форме обучения | | 0 |
| | инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения | | |
| | инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха | | |
| | инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата | | |
| | инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями | | |
| | инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений) | | |
| 4.6 | Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе | | 0 |
| 4.6.1 | по очной форме обучения | | |
| | инвалидов и лиц с ограниченными возможностями | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | здоровья с нарушениями зрения | | |
| | инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха | | |
| | инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата | | |
| | инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями | | |
| | инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений) | | |
| 4.6.2 | по очно-заочной форме обучения | | 0 |
| | инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения | | |
| | инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха | | |
| | инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата | | |
| | инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями | | |
| | инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений) | | |
| 4.6.3 | по заочной форме обучения | | 0 |
| | инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения | | |
| | инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха | | |
| | инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата | | |
| | инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями | | |
| | инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений) | | |
| 4.7 | Численность/удельный вес численности работников образовательной организации, прошедших повышение квалификации по вопросам получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности работников образовательной организации | | 0 |