

МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области
«Нижнетагильский горно-металлургический колледж имени Е.А. и М.Е. Черепановых»

Мнение выборного органа первичной профсоюзной организации учтено
Председатель профкома преподавателей и сотрудников



Г.В. Замараева

« 30 » апреля 2015г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГАПОУ СО «НТГМК»



М.А. Холкин

Приказ № 68/1

« 21 » мая 2015г.

Положение

о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, осуществляющих преподавательскую работу в ГАПОУ СО «Нижнетагильский горно-металлургический колледж имени Е.А. и М.Е. Черепановых»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании ч. 3 ст. 333 Трудового кодекса РФ, ст. 47 Федерального Закона от 29.12.2012 №273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 г. № 464, приказа Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемых в трудовом договоре», федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования (далее ФГОС СПО) и учебных планов по образовательным программам среднего профессионального образования, реализуемых в ГАПОУ СО «Нижнетагильский горно-металлургический колледж имени Е.А. и М.Е. Черепановых» (далее – колледж), Устава колледжа и коллективного договора.

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок определения учебной (преподавательской) нагрузки педагогических работников колледжа и филиала, основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда.

1.3. Учебная нагрузка педагогических работников колледжа определяется с учетом утвержденных учебных планов по образовательным программам среднего профессионального образования, реализуемых в колледже, рабочих программ учебных дисциплин, междисциплинарных курсов, учебной, производственной и преддипломной практик, кадрового обеспечения, количества учебных групп, подгрупп, количества студентов.

1.4. При определении учебной нагрузки педагогических работников устанавливается ее объем по выполнению преподавательской работы во взаимодействии со студентами по видам учебной деятельности, установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом): проведение лекционных, практических и лабораторных занятий, проведение консультаций, промежуточной и итоговой аттестации студентов, руководство учебной, производственной и преддипломной практикой, руководство выпускной квалификационной работой.

1.5. Планирование и расчет учебной нагрузки осуществляет заместитель директора по учебной работе совместно с председателями цикловых комиссий, на основе рабочих учебных планов специальностей и профессий.

1.6. Объем учебной нагрузки педагогических работников определяется ежегодно на начало учебного года и утверждается приказом директора колледжа

1.7. Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный на начало учебного года не может быть изменен в текущем учебном году по инициативе работодателя, за исключением изменения объема учебной нагрузки в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества студентов, занимающихся, групп.

1.8. Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников, установленной на начало учебного года, допускается только по соглашению работника и администрации, за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников в сторону снижения, предусмотренной пунктом 1.7. настоящего Положения.

1.9. Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению работника и администрации.

1.10. Невыполнение преподавателем учебной нагрузки без уважительных причин рассматривается как нарушение трудовой дисциплины и влечет за собой меры воздействия, предусмотренные трудовым законодательством.

II. Определение учебной нагрузки педагогических работников

2.1. Преподавателям колледжа норма часов учебной (преподавательской) работы, за ставку заработной платы которых составляет 720 часов в год, определяется объем годовой учебной нагрузки из расчета на 10 учебных месяцев.

Учебная нагрузка на выходные и нерабочие праздничные дни не планируется. Режим выполнения преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

2.2. Верхний предел учебной нагрузки устанавливается в объеме 1440 часов в учебном году.

В исключительных случаях в силу производственной необходимости заместитель директора по учебной работе после согласования с преподавателем, директором колледжа поручает дополнительную учебную нагрузку преподавателю, но не более 240 часов. Выполнение сверхнормативной учебной нагрузки по представлению заместителя директора по учебной работе оформляется приказом директора колледжа и оплачивается ежемесячно на условиях почасовой оплаты.

2.3. Объем учебной нагрузки педагогических работников при работе по внутреннему совместительству в колледже на должностях директора, заместителя директора, руководителя отделения, старшего мастера, мастера производственного обучения, методиста, социального педагога, педагога-психолога, педагога дополнительного образования, руководителя физического воспитания, преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности не должен превышать 720 часов.

2.4. Преподавателям, принятым на работу в течение учебного года, объем годовой учебной нагрузки определяется на количество оставшихся до конца учебного года полных месяцев.

2.5. В случае, когда учебная нагрузка, в определенном на начало учебного года годовом объеме, не может быть выполнена преподавателем в связи с нахождением в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске, на учебных сборах, в командировке, в связи с временной нетрудоспособностью, определенный ему годовой объем учебной нагрузки подлежит уменьшению на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней на неполный месяц.

2.6. В случае фактического выполнения преподавателем преподавательской работы в день выдачи листка нетрудоспособности, в день отъезда в служебную командировку и день возвращения из служебной командировки уменьшение учебной нагрузки не производится.

2.7. Средняя месячная заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от объема учебной нагрузки, выполняемого преподавателем в каждом месяце учебного года (учебного семестра), а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском.

2.8. Учебная нагрузка, выполненная в порядке замещения временно отсутствующих по болезни и другим причинам преподавателей, оплачивается дополнительно.

2.9. Преподавателям, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, либо уменьшенной по основаниям, предусмотренным пунктом 2.5 настоящего Положения, до конца учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском, выплачивается заработная плата в размере, установленном в начале учебного года.

2.10. Определение учебной нагрузки педагогических работников Колледжа, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, осуществляется в соответствии с разделами I и II настоящего Положения, и распределяется между другими педагогическими работниками на указанный период.

2.11. Определение учебной нагрузки педагогических работников на определенный срок осуществляется для выполнения учебной нагрузки на период замещения временно отсутствующих педагогических работников, а также на период временного замещения вакантной должности до приема на работу постоянного работника.

2.12. Определение и изменение учебной нагрузки педагогических работников при работе по внутреннему совместительству, определенной трудовым договором, осуществляется в соответствии с главами I - III настоящего Положения.

2.13. Определение учебной нагрузки лицам, замещающим должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться учебная (преподавательская) работа, ее содержание, объем учебной нагрузки и размер оплаты.

III. Порядок составления объема учебной нагрузки педагогических работников

3.1. В объем учебной нагрузки преподавателей колледжа включается количество часов всех учебных дисциплин, установленных учебным планом (индивидуальным учебным планом): проведение лекционных, практических и лабораторных занятий, проведение консультаций, промежуточной и итоговой аттестации студентов, руководство учебной, производственной и преддипломной практикой, руководство выпускной квалификационной работой.

Объем учебной нагрузки преподавателей колледжа на учебный год рассчитывается с учетом формы обучения на основе:

- утвержденных рабочих учебных планов;
- количества учебных групп;
- расчетных норм времени для определения объема учебной работы.

3.2. Расчетная наполняемость группы принимается равной фактической численности группы, но не более 25 человек. Занятия по иностранным языкам, физической культуре, лабораторным работам и в компьютерных классах проводятся с делением группы на подгруппы, с численностью не менее 8 человек в каждой.

3.3. При определении учебной нагрузки на новый учебный год преподавателям колледжа сохраняется ее объем и обеспечивается преемственность преподавания дисциплин, курсов, модулей в группах, за исключением случаев, предусмотренных в п. 1.7 данного Положения.

3.4. Учебная нагрузка составляется в форме рабочего учебного плана (по специальности/профессии и по учебной группе) на учебный год.

3.5. Исходя из утвержденного учебного плана (по специальности/профессии и по учебной группе) председателями цикловых комиссии совместно с заместителем директора по учебной работе составляют план распределения нагрузки преподавателей для каждой учебной группы на учебный год.

Нагрузка и виды работ устанавливаются педагогическим работникам в зависимости от их квалификации, индивидуальных способностей, желаний и задач, стоящих перед цикловыми комиссиями.

Одновременно с составлением Плана распределения педагогической нагрузки по группам формируется и учебная нагрузка преподавателей.

3.6. Исходя из утвержденного рабочего учебного плана и Плана распределения педагогической нагрузки преподавателей по специальности/профессии на учебный год, составляется Тарификационный список преподавателей на учебный год, который подписывается заместителем директора по учебной работе, главным бухгалтером колледжа, согласовывается с председателем профсоюзного комитета колледжа и утверждается директором.