

СОГЛАСОВАНО

С отделом формирования государственного задания на подготовку, переподготовку и повышение квалификации специалиста

« 26 » 06 20 12 года

УТВЕРЖДЕНО

Директор ГБОУ СПО СО «НТГМК»

Н. Б. Шарова

20 12 года



**Положение о Ресурсном центре
развития программ профессиональной ориентации молодежи,
содействия трудоустройству, предпрофильного и профильного
обучения
на базе государственного бюджетного образовательного учреждения
среднего профессионального образования Свердловской области
«Нижнетагильский горно- металлургический колледж имени Е.А.
и М.Е. Черепановых»**

Общие положения

- 1) Ресурсный центр развития программ профессиональной ориентации молодежи, содействия трудоустройству, предпрофильного и профильного обучения (далее **Центр**), является структурным подразделением ГБОУ СПО СО «НТГМК», организованный на основании приказа Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 20.06.2012 года №409-и «Об утверждении списка победителей конкурса программ по профессиональной ориентации, содействию трудоустройству, предпрофильному и профильному обучению среди учреждений начального и среднего профессионального образования, подведомственных Министерству общего и профессионального образования Свердловской области, в 2012 году»
- 2) Полное наименование Центра – **Ресурсный центр развития программ профессиональной ориентации молодежи, содействия трудоустройству, предпрофильного и профильного обучения.**
- 3) В своей деятельности Центр руководствуется Конституцией Российской Федерации, действующим законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами федеральных органов управления образованием, приказами Министерства общего и профессионального образования Свердловской области, уставом ГБОУ СПО СО «НТГМК» и настоящим Положением.
- 4) ГБОУ СПО СО «НТГМК» получивший статус Ресурсного центра обеспечивает внедрение программ по профессиональной ориентации, содействию трудоустройству, предпрофильному и профильному обучению (далее – программы).

- 5) Деятельность образовательного учреждения в качестве Ресурсного центра обеспечивается за счет текущего финансирования и привлеченных средств.
- 6) Центр не является юридическим лицом.
- 7) Настоящее Положение может быть изменено и дополнено в соответствии с приказом директора ГБОУ СПО СО «НТГМК».

Цель деятельности Центра:

- создание условий для эффективного взаимодействия с работодателями для обеспечения качественной подготовки специалистов, востребованных соответствующим видом экономической деятельности Свердловской области, учреждениями общего и дополнительного образования детей, для расширения возможностей предпрофильной, профильной подготовки и профориентации обучающихся.

Задачи Центра:

- Сбор, обобщение и распределение информации о профессиях, отраслях производства и предприятиях, состоянии и перспективах развития рынка труда города, региона.
- Изучение интересов, способностей и формирование профессиональных намерений школьников и молодежи на основе мониторинга с учетом индивидуальных особенностей личности.
- Оказание профориентационных услуг учебным заведениям в проведении профконсультаций, профориентационных мероприятий, методическом обеспечении.
- Формирование у обучающихся способности адаптироваться в условиях рыночной экономики, навыков социального поведения.
- Способствование развитию активности и самостоятельности обучающихся в профессиональном самоопределении.
- Консультация обучающихся, родителей, педагогических и социальных работников, других специалистов по различным аспектам профориентационной работы и психолого-педагогическим проблемам.

Направления деятельности Центра:

- 1) Профессиональная ориентация, направленная на осознанный выбор дальнейшего образования, на конкретный вид деятельности и одновременно на запасной вариант обучения и трудоустройства, через такие направления как:
 - Информационное (формирование знаний о профессиях,

профессиональном образовании, рынке труда, требованиях профессий к качествам человека т.д.);

- Диагностическое (использование психологических тестов для оценки профессиональной пригодности; включает сообщение учащимся результатов тестирования, обсуждение интересов и возможностей и рекомендации по выбору профессий, соответствующих их психологическим особенностям);
 - Консультационное (использование средств, форм и методов для психокоррекции в профконсультировании, ориентированных на помощь учащимся в определении его мотивов, формулировании целей, выявлении проблем и актуализации ресурсов);
 - Тренинговое (использование специальных, в том числе профориентационных игр и упражнений с последующим обсуждением процесса и результатов их выполнения с целью побуждения учащихся к выбору и формированию навыков решения проблем).
- 2) Повышение компетентности родителей (или лиц их заменяющих) в вопросах профориентации и профессионального самоопределения.

Права, обязанности и отчетность Центра:

Центр имеет право планировать свою деятельность и определять перспективы развития, исходя из спроса на работы и услуги.

- 1) Центр обязан:
 - согласовывать свою основную деятельность, выполняемую за счет бюджетных средств, с директором и советом колледжа.
- 2) Определять направления, поддерживать и развивать свою научно-методическую деятельность и материально – техническую базу.
- 3) Центр отчитывается за результаты своей деятельности перед директором и советом колледжа.

Управление деятельностью центра

- 1) Управление деятельностью Центра осуществляется в соответствии с Уставом колледжа и настоящим Положением.
- 2) Непосредственное управление текущей деятельностью Центра осуществляет руководитель ресурсного Центра. Директор колледжа осуществляет общее руководство Центром.
- 3) Руководитель Центра действует в пределах компетенции, определяемой законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами федеральных органов управления образованием, приказами Министерства общего и профессионального образования Свердловской области, Уставом колледжа и настоящим положением.