

Согласовано



Начальник отдела профессионального
образования и государственного задания
А.Н. Шавалиев
«01» сентября 2013г.

Утверждаю



Директор ГА ОУ СПО СО «НТГМК»
Н.Б. Шарова
«02» сентября 2013г.



**Положение
о деятельности многофункционального центра прикладных квалификаций
как структурного подразделения государственного автономного
образовательного учреждения среднего профессионального образования
Свердловской области «Нижнетагильский горно-металлургический колледж
имени Е.А. и М.Е. Черепановых»**

Глава 1. Общие положения

Положение о деятельности многофункционального центра прикладных квалификаций как структурного подразделения государственного автономного образовательного учреждения среднего профессионального образования Свердловской области «Нижнетагильский горно-металлургический колледж имени Е.А. и М.Е. Черепановых» (далее - Положение) разработано в соответствии с Указом Губернатора Свердловской области от 27.07.2012 № 584-УГ «О реализации указов Президента Российской Федерации, от 7 мая 2012 года № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике», от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 7 мая 2012 года № 598 «О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения», от 7 мая 2012 года № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», от 7 мая 2012 года № 600 «О мерах по обеспечению граждан Российской Федерации доступным и комфортным жильем и повышению качества жилищно-коммунальных услуг», от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», от 7 мая 2012 года № 602 «Об обеспечении межнационального согласия», от 7 мая 2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации» на основе примерного положения о деятельности многофункциональных центров прикладных квалификаций как структурных подразделений государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования Свердловской области.

Многофункциональный центр прикладных квалификаций как структурное подразделение государственного автономного образовательного учреждения среднего профессионального образования Свердловской области «Нижнетагильский горно-металлургический колледж имени Е.А. и М.Е. Черепановых» (далее - Центр) осуществляет деятельность по реализации практико - ориентированных образовательных программ, разработанных на основе профессиональных стандартов и/или согласованных с работодателями и обеспечивающих освоение квалификации, востребованной на рынке труда.

2. Положение определяют вопросы функционирования Центра, порядок и условия подготовки квалифицированных кадров на базе Центра.

3. В своей деятельности Центр руководствуется действующим

законодательством Российской Федерации, Свердловской области, Уставом и локальными актами образовательного учреждения.

Глава 2. Цель деятельности и задачи Центра

4. Целью деятельности Центра является профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации различных категорий занятого и незанятого населения в соответствии с актуальными и перспективными потребностями регионального рынка труда в квалифицированной рабочей силе, включая кадровые потребности новых высокотехнологичных производств.

Деятельность Центра должна быть направлена на содействие развитию системы непрерывного профессионального образования и обучения, ориентированных на опережающее развитие кадрового потенциала отраслей экономики Свердловской области посредством интеграции с производством, бизнесом и обеспечения взаимовыгодного партнерства со всеми заинтересованными лицами.

5. Задачами Центра являются:

1) обеспечение актуальных и перспективных потребностей организаций, предприятий разных форм собственности (далее – работодатели) в квалифицированных кадрах, в том числе для высокотехнологичных производств, а также органов службы занятости населения Свердловской области;

2) обеспечение потребностей обучающихся в непрерывном профессиональном образовании;

3) обеспечение профессиональной подготовки лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Глава 3. Функции Центра

6. Для достижения цели и решения задач Центр выполняет следующие функции:

1) обеспечивает взаимодействие с работодателями в целях формирования комплексного государственного заказа на профессиональную подготовку кадров;

2) обеспечивает сетевое взаимодействие с образовательными учреждениями профессионального образования и образовательными учреждениями Свердловской области в целях ликвидации дублирования подготовки кадров и распределения потоков обучающихся;

3) разрабатывает и реализует программы профессиональной подготовки кадров в соответствии с заявками работодателей по формированию дополнительных квалификаций специалистов для обеспечения высокотехнологичных производств и выхода на международный уровень;

4) осуществляет профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации граждан всех категорий, в том числе переподготовки различных категорий занятого и незанятого населения, а также работников организаций, находящихся под риском увольнения;

5) осуществляет краткосрочную профессиональную подготовку по освоению современных производственных технологий, инноваций в производстве (формирование дополнительных квалификаций для обеспечения высокотехнологичных производств);

6) организует стажировки на рабочем месте в целях приобретения практических навыков в ходе обучения;

- 7) осуществляет профессиональную ориентацию обучающихся в общеобразовательных учреждениях;
- 8) осуществляет профессиональную подготовку обучающихся лиц с ограниченными возможностями здоровья;
- 9) осуществляет содействие процессу сертификации квалификаций;
- 10) осуществляет информационное обеспечение Центра;
- 11) осуществляет маркетинг, мониторинг образовательного процесса;
- 12) обеспечивает методическую поддержку центров подготовки персонала работодателей в части разработки модульных программ и учебных пособий.

Глава 4. Организация деятельности Центра

7. Работодатели, физические лица представляют в Центр государственного автономного образовательного учреждения среднего профессионального образования Свердловской области «Нижнетагильский горно-металлургический колледж имени Е.А. и М.Е. Черепановых», заявки на профессиональную подготовку кадров за счет средств работодателя или средств граждан в соответствии с перечнем профессий профессиональной подготовки.

8. Работодатели ежегодно, до 15 сентября, представляют в Центр государственного автономного образовательного учреждения среднего профессионального образования Свердловской области «Нижнетагильский горно-металлургический колледж имени Е.А. и М.Е. Черепановых», заявки на профессиональную подготовку кадров за счет средств областного бюджета в соответствии с перечнем профессий профессиональной подготовки.

9. Центр формирует заявку и государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования Свердловской области «Нижнетагильский горно-металлургический колледж имени Е.А. и М.Е. Черепановых», ежегодно, до 01 октября, направляет в Министерство общего и профессионального образования Свердловской области (далее Министерство) сводную (уточненную) эту заявку для формирования государственного задания на профессиональную подготовку кадров.

10. Министерство ежегодно определяет объем и структуру профессиональной подготовки кадров на следующий финансовый год в соответствии с потребностями экономического развития Свердловской области и с учетом полученных заявок.

11. Отношения по подготовке кадров между государственным автономным образовательным учреждением среднего профессионального образования Свердловской области «Нижнетагильский горно-металлургический колледж имени Е.А. и М.Е. Черепановых», работодателями, службой занятости регулируются договорами, заключаемыми в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

12. Программы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации согласовываются с организациями, предприятиями, подавшими заявки на обучение.

Глава 5. Организация учебного процесса в Центре

13. Обучающимися в Центре являются лица, зачисленные приказом руководителя государственного автономного образовательного учреждения среднего профессионального образования Свердловской области «Нижнетагильский горно-металлургический колледж имени Е.А. и М.Е. Черепановых» по представлению руководителя Центра.

14. Учет и движение контингента обучающихся в Центре осуществляются в отдельной Книге учета и движения контингента.

15. Зачисление в Центр осуществляется на основании личного заявления обучающегося в соответствии с объемом и структурой государственного задания государственного автономного образовательного учреждения среднего профессионального образования Свердловской области «Нижнетагильский горно-металлургический колледж имени Е.А. и М.Е. Черепановых» по распоряжению руководителя Центра.

16. Центр обеспечивает:

1) реализацию программ профессиональной подготовки в соответствии с установленными требованиями в установленные сроки;

2) привлечение представителей работодателей в состав преподавателей спецдисциплин и мастеров производственного обучения;

3) внедрение в учебный процесс современных форм, методов и технических средств обучения, различных автоматизированных тренажерных комплексов.

17. Оценка освоения образовательных программ проводится по результатам текущего контроля и квалификационного экзамена.

Присвоение квалификации осуществляет квалификационная комиссия, сформированная из руководителя государственного автономного образовательного учреждения среднего профессионального образования Свердловской области «Нижнетагильский горно-металлургический колледж имени Е.А. и М.Е. Черепановых» и иных заинтересованных лиц.

Обучающимся, завершившим курс обучения, выдается документ установленного образца.

18. Обучающиеся Центра, завершившие курс обучения с получением документа о квалификации, подлежат трудоустройству.

Глава 6. Оценка эффективности деятельности Центра

19. Основными показателями эффективности деятельности Центра как структурного подразделения государственного автономного образовательного учреждения среднего профессионального образования Свердловской области «Нижнетагильский горно-металлургический колледж имени Е.А. и М.Е. Черепановых» являются:

1) доля обученных в Центре по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации) по договорам с учреждениями, предприятиями, организациями и отдельными гражданами, в том числе доля обученных по целевому заказу органов службы занятости населения Свердловской области, по заявкам работодателей относительно количеству поступивших на обучение;

2) доля трудоустроенных лиц, обучившихся в Центре, относительно количеству завершивших обучение;

3) эффективное использование ресурсов различных собственников - партнеров образовательной сети (кадровых, материально-технических, учебно-методических, социальных);

4) соответствие перечня реализуемых программ существующим потребностям рынка труда муниципальных образований в Свердловской области, выявленным на основе анализа структуры вакантных рабочих мест, заявленных работодателями в органы службы занятости населения Свердловской области;

5) доля выпускников Центра, трудоустроившихся не позднее завершения первого года после выпуска, в том числе по полученному профилю подготовки;

6) доля выпускников, успешно прошедших процедуру внешней независимой сертификации квалификаций, к общей численности выпускников Центра;

7) доля педагогических работников Центра, прошедших программы повышения квалификации и стажировки в профильных производственных организациях, от общего количества педагогических работников Центра;

8) численность обучающихся в общеобразовательных учреждениях, воспользовавшихся услугами по профессиональной ориентации в Центре;

9) количество образовательных программ, направленных на освоение и (или) совершенствование профессиональной квалификации, разработанных Центром, используемых иными учреждениями (организациями).